



Conextivity^{Group}_®

Code of Conduct

A Conextivity está empenhada em **promover uma cultura de diálogo aberto e de confiança**, em que os colaboradores são livres de exprimir os seus pontos de vista, colocar questões e manifestar preocupações.

Índice

	Introdução
04	— Entrevista com Jonathan e Sabrina Brossard
06	— Visão, Missão e Valores do Grupo Conextivity
10	— Compromisso e expectativas das partes interessadas do Grupo Conextivity
	01 – Compromisso com os nossos colaboradores
12	— Saúde, segurança e bem-estar
13	— Respeito
14	— Equidade e diversidade
	02 – Compromisso com a integridade empresarial
16	— Anti-corrupção
17	— Trabalhar com parceiros comerciais
18	— Concorrência leal
19	— Controlos comerciais e regimes de sanções
20	— Integridade financeira
21	— Privacidade dos dados
22	— Conflitos de interesses
	03 – Compromisso de proteção dos ativos do Grupo
24	— Propriedade intelectual
25	— Confidencialidade
26	— Anti-fraude
27	— Segurança física e cibersegurança
28	— Utilização responsável das redes sociais
	04 – Compromisso de crescimento sustentável
30	— Inovação
31	— Proteção ambiental
32	— Trabalho e direitos humanos
	05 – Como respeitar este Código
34	— Colocar questões e manifestar preocupações
35	— Speak Up

Entrevista com Jonathan e Sabrina Brossard



A integridade está no cerne
de tudo o que fazemos.

↳ O QUE REPRESENTA A CONEXTIVITY?

Jonathan Brossard: Enquanto empresa familiar, defendemos um sucesso sustentável e a longo prazo. Estamos a criar confiança na nossa empresa através do cumprimento dos nossos compromissos.

Acreditamos que a integridade dos nossos colaboradores se reflete na fiabilidade dos nossos produtos e beneficia os nossos clientes a longo prazo. Para além das relações comerciais, estamos a construir parcerias para o crescimento a longo prazo com todas as partes interessadas, incluindo os nossos colaboradores, os nossos clientes e as comunidades que servimos.

↳ QUÃO IMPORTANTES SÃO PARA SI OS VALORES?

Sabrina Brossard: Os valores são instruções para a ação. São uma bússola comportamental que deve ser integrada em todas as facetas da nossa empresa. Orientam a nossa forma de trabalhar, as decisões que tomamos e a cultura que construímos. Ajudam-nos também a atrair clientes que têm convicções semelhantes, ajudando-nos a concretizar a nossa visão.

Para o meu avô, o fundador da nossa empresa familiar, já era importante que todos os colaboradores se orientassem por valores fundamentais, a fim de alcançar os melhores resultados para os nossos clientes.

Colocamos as pessoas em primeiro lugar, sabendo que as relações humanas estão no centro da nossa história e do nosso futuro. Aproveitamos o poder do génio coletivo, promovendo o trabalho em equipa, a partilha de conhecimentos e a transparência, e expandindo as nossas competências de inovação para resolver a equação tecnológica ao serviço dos nossos clientes.

↳ QUAL É O SEU OBJETIVO COM O CÓDIGO DE CONDUTA?

Jonathan Brossard: Somos uma empresa em crescimento representada nos cinco continentes. Orgulhamo-nos da nossa força de trabalho internacional. O Código descreve, para os nossos colaboradores e partes interessadas externas, o que defendemos e o que é importante para nós. Para nós, o Código é como uma constituição. Destina-se a orientar-nos num ambiente cada vez mais complexo e, ao mesmo tempo, a preservar os valores que defendemos enquanto empresa familiar.

↳ COMO É QUE LIDA COM AS FALHAS?

Jonathan Brossard: Os erros podem acontecer. O importante é aprendermos com o erro e continuarmos a evoluir para que não volte a acontecer. O que não aceitamos, no entanto, são ações que vão contra os nossos valores ou que não estão em conformidade. Não aceitamos qualquer comportamento não conforme intencional.

Qualquer colaborador pode dirigir-se à Equipa de Gestão Executiva, à Sabrina ou a mim próprio, em qualquer altura, para pedir aconselhamento e apoio ou comunicar quaisquer preocupações. Evidentemente, os nossos colaboradores também podem utilizar a nossa linha “Speak Up” se tiverem alguma preocupação.

↳ O QUE É QUE O FUTURO RESERVA À CONEXTIVITY?

Sabrina Brossard: Estamos confiantes de que, com a Fischer Connectors e a Wearin!, temos duas marcas fortes que podemos continuar a desenvolver em conjunto com as nossas equipas nos próximos anos.

O Código ajudar-nos-á neste processo, pois fornece-nos orientações e exprime a compreensão que temos de nós próprios. Só se atuarmos com absoluta integridade e em conformidade com todas as leis e regulamentos é que conseguiremos ganhar a confiança dos nossos clientes. Ao agirmos de acordo com os nossos valores, hoje e no futuro, transformaremos o espírito empresarial em longevidade.

A blurred person in a white lab coat is walking away from the camera down a hallway. The hallway has a light-colored floor with an orange line. On the left wall, there is a large graphic with a dark blue background and white text. The text reads "Reimagining Connectivity, Together." The graphic has a halftone pattern on the left side and a wavy pattern on the right side.

Reimagining Connectivity, Together.

A nossa visão é reinventar a conectividade, ajudando a transformar ideias ambiciosas em soluções que moldam o futuro.

A nossa missão é ajudar os nossos clientes a resolver o desafio da conectividade com tecnologias conectadas e conhecimentos baseados em dados, como um parceiro de serviço completo em toda a cadeia de valor da conectividade.

Os nossos valores

Os nossos valores representam o ADN da nossa empresa.

São uma bússola comportamental que deve ser integrada em todas as facetas da nossa empresa. Orientam a nossa forma de trabalhar, as decisões que tomamos e a cultura que construímos.



Colaboração

Juntos, podemos moldar o futuro.

↳ Criamos valor partilhado.

Ajude os clientes e parceiros a prosperar, sabendo que a nossa capacidade de ajudar a moldar o futuro depende do seu sucesso.

↳ Construimos relações humanas.

Promova o trabalho em equipa, a partilha de conhecimentos e a transparência, a nível interno e externo.

↳ Colocamo-nos no lugar dos nossos clientes.

Tente ver as coisas da perspetiva dos outros, compreendendo os seus desafios e ajudando-os a ter sucesso.



Longevidade

Criamos valor.

↳ Pensamos globalmente.

Faça o que é melhor para o grupo em termos da sua globalidade, não pensando em silos.

↳ Olhamos a longo prazo.

Considere o impacto a longo prazo de cada ação: tanto na forma como respeita a nossa história como na forma como cria valor duradouro que nos ajudará a moldar o futuro.

↳ Somos responsáveis.

Ajude a nossa empresa e os nossos clientes a terem um impacto positivo, fazendo a sua parte para proteger as pessoas, os produtos e o planeta.



Espírito empresarial

Assumimos responsabilidade pessoal pela mudança positiva.

↳ Assumimos a responsabilidade.

Assuma responsabilidades e tome ações corajosas – e incentive os outros a fazerem o mesmo – e encare o fracasso como uma oportunidade de aprendizagem.

↳ Abraçamos a mudança.

Seja ágil e otimista, encarando a mudança como uma oportunidade para transformar desafios em soluções.

↳ Avaliamos e assumimos riscos calculados.

Execute ideias promissoras, protegendo os ativos da empresa como se fossem seus.



Inovação

Transformamos os desafios em soluções criativas.

↳ Concentramo-nos na criação de valor.

Seja apaixonado por transformar desafios em sucesso e só execute ideias que respondam a uma necessidade específica.

↳ Somos curiosos.

Explore as opções e faça perguntas, dedicando tempo a compreender verdadeiramente a necessidade para poder oferecer uma melhor solução.

↳ Tomamos medidas.

Quando vir uma oportunidade de melhoria ou uma solução para um desafio, assuma a responsabilidade e siga-a.



Respeito

Colocamos o respeito na base de todas as nossas interações.

↳ Damos prioridade ao sucesso do cliente.

Aprecie a confiança que os nossos clientes depositam em nós e faça tudo o que estiver ao seu alcance para lhes facilitar a vida.

↳ Encorajamos a abertura e a honestidade.

Procure ativamente obter feedback dos clientes e dos colegas, ouvindo as suas ideias com um espírito aberto.

↳ Valorizamos e promovemos a diversidade.

Aprecie outros pontos de vista e experiências, sabendo que diferentes perspetivas conduzem a ideias inovadoras.



Excelência

Excedemos as expectativas dos clientes.

↳ Melhoramos continuamente.

Orgulhe-se do seu trabalho e celebre os sucessos, procurando sempre formas de melhorar e desenvolver produtos, processos e pessoas.

↳ Temos padrões elevados.

Nunca se fique pelo "suficiente" - seja exigente consigo próprio e com os outros para apresentar sempre um trabalho de qualidade.

↳ Investimos nas pessoas.

Procure e retenha os melhores talentos, recompense o desempenho no trabalho e promova o desenvolvimento profissional contínuo.



Compromisso e expectativas das partes interessadas do Grupo Conexivity

Orgulhamo-nos de conduzir a nossa atividade de forma coerente com os nossos valores e com os princípios apresentados no presente Código: **só valorizamos os êxitos comerciais que são alcançados com integridade.**

A NOSSA EXPECTATIVA É QUE OS COLABORADORES DA CONEXTIVITY LEIAM, COMPREENDAM E RESPEITEM ESTE CÓDIGO:

- ↳ Seguindo as suas orientações e assegurando que os nossos parceiros comerciais e da cadeia de abastecimento operam de forma coerente com as mesmas;
- ↳ Cumprindo as leis, regulamentos, políticas e procedimentos internos aplicáveis;
- ↳ Comunicando prontamente os problemas para que possam ser resolvidos e as práticas possam ser melhoradas;
- ↳ Procurando aconselhamento junto do seu supervisor ou de um executivo da Conexivity em situações em que não tenham a certeza de como cumprir este Código;
- ↳ Investindo em equipamento de saúde e segurança, sensibilização e formação.

OS GESTORES E EXECUTIVOS TÊM O DEVER DE RESPEITAR ESTE CÓDIGO:

- ☑ Dando o exemplo certo com os seus próprios comportamentos, ações e decisões;
- ☑ Estando abertos a sugestões e à partilha de experiências das suas equipas sobre a forma como o cumprimento das políticas deste Código tem impacto nas suas atividades;
- ☑ Não estabelecendo objetivos comerciais ou gerando pressões operacionais que entrem em conflito com as disposições do presente Código.



Sempre que confrontados com um desafio de integridade, fazemos o que está certo, mesmo que isso signifique desistir de uma oportunidade de negócio ou não maximizar o lucro de uma transação.



Compromisso com os nossos colaboradores

Comprometemo-nos a oferecer um local de trabalho seguro, justo, atrativo e estimulante, onde os colaboradores possam crescer e ser bem sucedidos no melhor das suas capacidades, sem discriminação e assédio.



01 Saúde, segurança e bem-estar

Damos prioridade à saúde e à segurança no trabalho.

OFERECEMOS UM LOCAL DE TRABALHO SEGURO E SAUDÁVEL A TODOS OS NOSSOS COLABORADORES E A TODAS AS PESSOAS QUE TRABALHAM OU VISITAM AS NOSSAS INSTALAÇÕES:

- ↳ Protegendo as pessoas de danos físicos ou ferimentos: cumprimos todos os regulamentos de saúde e segurança aplicáveis, em todas as nossas localizações, escritórios ou locais de produção;
- ↳ Levando a sério o bem-estar mental dos nossos colaboradores: estamos atentos à carga de trabalho e ao estado psicológico de cada um;
- ↳ Avaliando continuamente os riscos para a saúde e a segurança decorrentes das nossas atividades e atualizando a forma como mitigamos esses riscos;
- ↳ Investindo em equipamento de saúde e segurança, sensibilização e formação.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✓ Reveja regularmente a documentação sobre saúde e segurança, participe nas ações de formação e fale com o representante para a Saúde, Segurança e Ambiente (HSE).
- ✓ Use o seu equipamento de proteção e siga todos os protocolos de segurança e de resposta a emergências.
- ✓ Não se coloque em risco violando qualquer regra de saúde e segurança, mesmo que isso facilite ou acelere o seu trabalho.
- ✓ Cumpra todas as inspeções de saúde e segurança, internas ou externas.
- ✓ Comunique imediatamente qualquer perigo, incidente ou quase acidente que possa observar nas instalações da Conextivity.



Respeito

Respeitamo-nos mutuamente como seres humanos e mantemos o profissionalismo em todas as nossas interações.

PROMOVEMOS UM LOCAL DE TRABALHO ONDE A COMUNICAÇÃO É RESPEITOSA E ATENTA À SENSIBILIDADE DE CADA UM:

- ↳ Combatendo firmemente o mobbing, o bullying ou qualquer tipo de assédio em todos os locais de trabalho da Conextivity e em todas as interações profissionais;
- ↳ Proibindo atitudes e comunicações ofensivas, agressivas, depreciativas ou desdenhosas, incluindo verbais, escritas, visuais ou físicas.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✓ Certifique-se de que trata todos com o mesmo nível de respeito e profissionalismo, quer se trate dos seus colegas, supervisores, clientes, fornecedores, etc.
- ✓ Não utilize um tom abusivo ou agressivo nas suas interações com terceiros.
- ✓ Não faça comentários ou piadas que possam causar desconforto a terceiros.
- ✓ Não faça propostas de carácter sexual ou romântico indesejadas a colegas.
- ✓ Comunique imediatamente qualquer incidente de bullying, mobbing ou assédio que possa observar ou de que seja vítima.

01 Equidade e diversidade

Acreditamos que a diversidade e a equidade alimentam a inovação, a criatividade e a excelência.

ASSEGURAMOS QUE TODOS OS NOSSOS COLABORADORES SINTAM QUE LHEM SÃO OFERECIDAS OPORTUNIDADES IGUAIS DE RECOMPENSA E CONTRIBUIÇÃO, BASEADAS EXCLUSIVAMENTE NAS SUAS CAPACIDADES, ATITUDES E DESEMPENHO:

- ↳ Não discriminando ninguém com base na raça, etnia, sexo, religião, orientação sexual, estatuto parental, capacidades físicas, idade, estatuto socioeconómico, convicções políticas ou outras ideologias;
- ↳ Eliminando o preconceito de todos os nossos processos, incluindo a contratação, as promoções, a avaliação do desempenho e a mobilidade;
- ↳ Acompanhando e resolvendo desigualdades em tratamentos não baseados em critérios objetivos;
- ↳ Oferecendo pacotes de compensação justos e equitativos;
- ↳ Incentivando os nossos colaboradores a darem o melhor de si, independentemente dos seus antecedentes pessoais.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Certifique-se de que as suas decisões de contratação, promoção e disciplinares são devidamente fundamentadas em qualificações, critérios comportamentais e de desempenho e não em preferências ou relações pessoais.
- ✔ Abrace a diversidade, colaborando com colegas cujo pensamento e personalidade complementam os seus.



Compromisso com a integridade empresarial

A nossa expectativa é que os nossos colaboradores conheçam e cumpram as leis aplicáveis em todas as suas ações em nome da Conextivity.

A violação da lei nunca é tolerada, mesmo que a intenção ou o efeito seja gerar lucro para a empresa.

Agir com integridade significa fazer o que é correto, cumprindo tanto o espírito como a letra de todas as regras aplicáveis, internas ou externas.



02 Anti-corrupção

Conduzimos a nossa atividade de forma justa, rejeitando todas as formas de corrupção.

PROTEGEMOS O NOSSO PROCESSO DE TOMADA DE DECISÕES DE INFLUÊNCIAS INDEVIDAS, POTENCIAIS OU APARENTES:

- ↳ Nunca oferecemos ou aceitamos qualquer forma de suborno na condução das nossas atividades, por exemplo, para garantir uma transação comercial ou construir uma relação.
- ↳ Evitamos situações em que as nossas relações ou investimentos pessoais possam impedir-nos de agir no melhor interesse da empresa.
- ↳ Mantemos a oferta e a receção de presentes, entretenimento e hospitalidade dentro dos limites da construção de relações comerciais razoáveis. Presentes, entretenimento e hospitalidade de valor superior a 50 CHF/USD/EUR requerem aprovação interna adicional.
- ↳ Somos particularmente cuidadosos em todas as nossas interações com "Funcionários públicos", uma vez que essas interações estão sujeitas a regras e escrutínio ainda mais restritivos.
- ↳ As nossas contribuições para organizações de solidariedade social nunca devem ser utilizadas para influenciar uma transação comercial ou uma decisão política.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Nunca tente influenciar ou recompensar a decisão comercial de um potencial cliente oferecendo algo de valor ao decisor, como dinheiro, vouchers, joias, uma viagem privada ou refeições caras, antes ou depois de a decisão ser tomada.
- ✔ Resista sempre às tentativas de extorsão, rejeitando e denunciando qualquer pedido de vantagem pessoal em troca de condições comerciais favoráveis.

Trabalhar com parceiros comerciais

Somos responsáveis pelo que os nossos parceiros fazem em nosso nome.

ESFORÇAMO-NOS POR EVITAR A PERCEÇÃO DE IMPROPRIEDADE NA NOSSA ATIVIDADE, ESCOLHENDO CUIDADOSAMENTE COM QUEM FAZEMOS NEGÓCIOS:

- ↳ Os nossos parceiros comerciais seguem os mesmos padrões de integridade e a nossa expectativa é que atuem em conformidade com as disposições do presente Código.
- ↳ Trabalhamos com parceiros respeitáveis e cumpridores da lei.
- ↳ Nunca pressionamos os nossos parceiros a violar a legislação aplicável ou a agir contra os seus padrões de integridade.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Certifique-se de que conhece a reputação dos seus parceiros comerciais e que os mantém fiéis aos elevados padrões de integridade da Conextivity.
- ✔ Nunca recorra a um terceiro ou intermediário para fazer algo ilegal ou impróprio em nome da Conextivity.



02 Concorrência leal

Acreditamos que a concorrência livre e leal nos permite oferecer as melhores soluções aos nossos clientes.

COMPETIMOS ORGULHOSAMENTE COM BASE NOS MÉRITOS DOS NOSSOS PRODUTOS E SERVIÇOS:

- ↳ Cumprimos todas as leis anti-trust aplicáveis, em todos os locais onde operamos.
- ↳ Nunca tentamos limitar a concorrência em termos de preço, disponibilidade ou características dos nossos produtos ou serviços, discutindo, compartilhando informações ou agindo em conjunto com os nossos concorrentes.
- ↳ Limitamos as nossas interações com os nossos concorrentes a práticas aceitáveis, como a participação em associações ou iniciativas de todo o setor.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Nunca discuta informações "comercialmente sensíveis" com os concorrentes, tais como os preços da Conextivity, as estruturas de custos, os volumes de produção, a quota de mercado, as estratégias de vendas, etc.
- ✔ Oponha-se e retire-se imediatamente de qualquer discussão de grupo em que essas informações "comercialmente sensíveis" estejam a ser partilhadas.
- ✔ Mantenha todas as informações relacionadas com concursos estritamente confidenciais e nunca tente obter informações contidas na proposta confidencial de um concorrente.

Controlos comerciais e regimes de sanções

Cumprimos os regulamentos aplicáveis às nossas atividades transfronteiriças em setores sensíveis.

CERTIFICAMO-NOS DE QUE AS NOSSAS ATIVIDADES NÃO INFRINGEM QUAISQUER CONTROLOS COMERCIAIS, REGULAMENTOS OU REGIMES DE SANÇÕES:

- ↳ Não nos relacionamos com pessoas ou empresas colocadas por governos em listas de sanções.
- ↳ Cumprimos os regulamentos que regem a distribuição, importação, exportação e utilização dos nossos produtos.
- ↳ Acompanhamos de perto todas as alterações a esses regulamentos e aos regimes de sanções aplicáveis para evitar qualquer potencial incumprimento.
- ↳ Analisamos os nossos parceiros comerciais para garantir que não constam de listas de sanções e monitorizamos continuamente quaisquer restrições que possam ser aplicadas às suas atividades.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✓ Familiarize-se com os regimes de sanções ou restrições comerciais que possam ter impacto nas suas atividades.
- ✓ Não se envolva numa transação comercial num país sancionado sem obter a aprovação formal prévia da Gestão de Operações.
- ✓ Comunique ao Consultor de Conformidade ou ao Departamento Jurídico qualquer dúvida que possa ter sobre restrições comerciais ou regime de sanções aplicável a um parceiro comercial ou transação.

02 Integridade financeira

Asseguramos que os nossos registos financeiros refletem com precisão a realidade da nossa atividade e cumprem todas as regras fiscais e de informação financeira aplicáveis.

MANTEMOS OS NOSSOS LIVROS E REGISTOS CONTABILÍSTICOS DE FORMA DILIGENTE, CERTIFICANDO-NOS DE QUE SÃO PREENCHIDOS ATEMPADAMENTE E COM EXATIDÃO:

- ↳ Implementando e mantendo controlos internos sólidos para monitorizar a atribuição adequada dos nossos recursos financeiros;
- ↳ Mantendo-nos informados e atualizados sobre os últimos desenvolvimentos em matéria de legislação, regulamentação fiscal e normas de informação financeira, a fim de garantir a máxima conformidade com os seus requisitos;
- ↳ Partilhando informações de forma transparente com os nossos auditores financeiros, permitindo-lhes exercer corretamente as suas funções.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Comunique abertamente com o departamento financeiro, nomeadamente através da comunicação de erros, inconsistências ou irregularidades que possa ter identificado.
- ✔ Não tente esconder ou ocultar a verdadeira natureza de uma transação financeira, inscrevendo-a na categoria ou no período contabilístico errado.

02 Privacidade dos dados

Preocupamo-nos com os dados pessoais que nos são confiados e cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis à sua proteção.

RESPEITAMOS E PROTEGEMOS A PRIVACIDADE DOS NOSSOS COLABORADORES, CLIENTES E PARCEIROS COMERCIAIS:

- ↳ Processando todos os dados pessoais em conformidade com as leis e regulamentos de proteção de dados aplicáveis, como a Lei Federal de Proteção de Dados da Suíça;
- ↳ Identificando os dados pessoais e processando-os de forma justa, legal e para fins específicos e legítimos;
- ↳ Tomando todas as precauções necessárias para evitar qualquer perda, apropriação indevida ou divulgação não autorizada de dados pessoais;
- ↳ Selecionando cuidadosamente os parceiros comerciais com os quais partilhamos dados pessoais.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Solicite esclarecimentos ao Departamento Jurídico se tiver dúvidas sobre a forma de gerir os dados com que está a trabalhar.
- ✔ Comunique à Direção Jurídica qualquer fuga ou perda de dados pessoais logo que dela tenha conhecimento.

02 **Conflitos de interesses**

A Conexivity confia no seu pessoal para agir no melhor interesse da empresa e dos seus clientes.

MANTEMOS O NOSSO PROCESSO DE TOMADA DE DECISÕES OBJETIVO E TRANSPARENTE:

- ↳ Procuramos servir os melhores interesses da empresa e dos seus clientes.
- ↳ Certificamo-nos de que as nossas decisões estão isentas de qualquer influência contraditória de relações ou investimentos pessoais.
- ↳ Evitamos ativamente criar a percepção de conflitos de interesses ou de favoritismo.
- ↳ Divulgamos abertamente qualquer relação ou propriedade comercial, direta ou indireta, que possa ser entendida como influenciando a nossa tomada de decisões em nome da Conexivity.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Retire-se de qualquer decisão em que possa ser considerado conflituooso devido a uma relação ou investimento pessoal.
- ✔ Comunique qualquer alteração da sua situação pessoal ou dos seus interesses financeiros que possa constituir um potencial conflito de interesses.





Compromisso de proteção dos ativos do Grupo

Agimos como guardiões responsáveis dos ativos físicos e intelectuais da Conextivity.



03 Propriedade intelectual

A proteção da propriedade intelectual da Conexivity, incluindo patentes e marcas comerciais, é crucial para o nosso sucesso coletivo, uma vez que permite à empresa inovar tecnológica e comercialmente.

TOMAMOS TODAS AS PRECAUÇÕES PARA PROTEGER A PROPRIEDADE INTELECTUAL DA CONEXTIVITY E PARA EVITAR A VIOLAÇÃO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL DE TERCEIROS:

- ↳ Defendemos a nossa propriedade intelectual, assegurando que a utilização das nossas tecnologias protegidas e da nossa imagem corporativa é devidamente autorizada e remunerada de forma justa.
- ↳ Respeitamos a propriedade intelectual dos nossos parceiros comerciais e concorrentes, não fazendo qualquer utilização dos seus dados técnicos ou comerciais sem a sua autorização formal.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✓ Sempre que o seu trabalho exigir a partilha da propriedade intelectual da Conexivity ou a utilização da propriedade intelectual de terceiros, certifique-se de que essa partilha ou utilização está coberta por um acordo aprovado pelo Departamento Jurídico.
- ✓ Comunique ao Departamento Jurídico qualquer utilização não autorizada ou suspeita da propriedade intelectual da Conexivity.

03 Confidencialidade

Tratamos as informações relacionadas com a atividade e as operações da Conextivity com o devido cuidado.

ESTAMOS CONSCIENTES DA SENSIBILIDADE DAS INFORMAÇÕES QUE TRATAMOS E PROTEGEMO-LAS POR TODOS OS MEIOS APROPRIADOS:

- ↳ Qualquer informação relacionada com as atividades, estratégia produtos, investigação ou colaboradores da Conextivity deve ser tratada como confidencial por defeito.
- ↳ Partilhamos essas informações de forma responsável dentro da empresa e com os parceiros relevantes.
- ↳ Certificamo-nos de que as informações particularmente sensíveis são devidamente assinaladas e armazenadas como tal.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Tome precauções razoáveis para evitar a perda ou a fuga de informações da empresa, seguindo protocolos de armazenamento e partilha adequados.
- ✔ Não discuta abertamente informações confidenciais em locais onde a sua conversa possa ser ouvida (como um restaurante ou um transporte público).
- ✔ Certifique-se de que a partilha de informações confidenciais com parceiros comerciais é abrangida por um acordo formal aprovado pelo Departamento Jurídico.

03 Anti-fraude

Protegemos a empresa contra o comportamento desonesto, o engano e a manipulação.

APLICAMOS CUIDADOS ADEQUADOS E PROPORCIONAIS À GESTÃO DA INFORMAÇÃO:

- ↳ Fazemos o nosso melhor para detetar e impedir tentativas de tirar partido da empresa através de falsas declarações ou dissimulação.
- ↳ Negociamos de forma justa e franca com os nossos parceiros comerciais e esperamos o mesmo em troca.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Siga os processos concebidos para proteger a empresa de atividades fraudulentas, como a política de despesas dos colaboradores.
- ✔ Não contorne as regras internas nem preste falsas declarações para obter um benefício indevido.

Segurança física e cibersegurança

Protegemos as instalações e os sistemas de informação da empresa contra intrusões, danos e roubos.

ESTAMOS ATENTOS A COMPORTAMENTOS DESONESTOS E PRÁTICAS FRAUDULENTAS:

- ↳ Tomamos todas as precauções necessárias para reduzir as ameaças externas de indivíduos ou organizações que tentam aceder aos sites ou sistemas de TI da nossa empresa.
- ↳ Investimos em formação, hardware e software para garantir que estamos todos preparados para responder adequadamente a ameaças externas e tentativas de manipulação.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✓ Aplique os devidos cuidados na utilização dos recursos da empresa: não deixe o seu computador aberto e acessível a pessoas externas, nunca partilhe palavras-passe, nunca utilize as credenciais de outra pessoa para aceder aos nossos sistemas.
- ✓ Seja céptico sempre que lhe for pedido que partilhe informações críticas ou que conceda novos direitos de acesso a outra pessoa. Comunique qualquer tentativa suspeita de acesso às instalações ou sistemas da Conextivity.

03 Utilização responsável das redes sociais

Certificamo-nos de que a presença da nossa empresa nas redes sociais é coerente com a sua estratégia de comunicação.

ESTAMOS CONSCIENTES DO IMPACTO DA NOSSA ATIVIDADE NAS REDES SOCIAIS NA REPUTAÇÃO DA CONEXTIVITY:

- ↳ Qualquer comunicação em nome da Conextivity ou relacionada com a mesma nas redes sociais deve ter um tom e conteúdo estritamente profissionais.
- ↳ Temos sempre o cuidado de não gerar qualquer publicidade negativa ou danos à imagem da empresa através da nossa utilização das redes sociais.

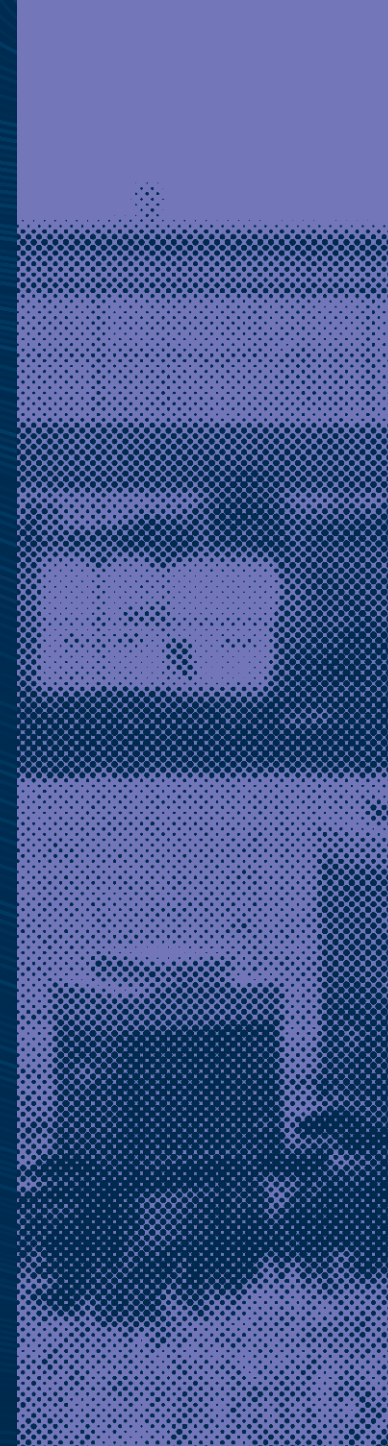
AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Sempre que publicar em nome de, ou reagir a publicações nas redes sociais da Conextivity, certifique-se de que a sua publicação está alinhada com a estratégia de comunicação da empresa.
- ✔ Separe claramente a sua atividade pessoal nas redes sociais da sua função como colaborador da Conextivity.
- ✔ Nunca ataque um indivíduo ou uma organização, nem expresse opiniões políticas ou controversas nas redes sociais enquanto colaborador da Conextivity.
- ✔ Nunca conduza discussões de negócios ou trocas de informações através das redes sociais, mesmo utilizando canais "privados".



Compromisso de crescimento sustentável

Estamos constantemente a inovar para criar novos produtos e novas formas de trabalhar que sejam simultaneamente mais eficientes e mais sustentáveis.



04 Inovação

A inovação está no centro do sucesso da Conextivity.

INOVAMOS NOS NOSSOS PRODUTOS E NOS NOSSOS PROCESSOS COMO PARTE DA NOSSA MENTALIDADE DE MELHORIA CONTÍNUA:

- ↳ Esforçamo-nos por nos mantermos na vanguarda da tecnologia, incorporando os mais recentes desenvolvimentos nos nossos produtos.
- ↳ Olhamos para as nossas raízes pioneiras e para as necessidades dos nossos clientes para cocriar soluções inovadoras e orientadas para o cliente.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Seja ambicioso: estabeleça expectativas elevadas de qualidade para o seu trabalho e para os nossos produtos.
- ✔ Trabalhe em estreita colaboração com os nossos clientes para compreender as suas necessidades e garantir que fornecemos as soluções mais avançadas e eficientes.
- ✔ Acolha as mudanças e a melhoria contínua das suas atividades.

04 < Proteção ambiental

Trabalhamos ativamente para minimizar e atenuar o impacto negativo das nossas atividades no ambiente.

INTEGRAMOS A PROTEÇÃO DO AMBIENTE NOS NOSSOS PROCESSOS E DECISÕES EMPRESARIAIS:

- ↳ Identificamos continuamente áreas de melhoria e implementamos novas soluções nas nossas operações.
- ↳ Otimizamos a pegada dos nossos produtos, tornando-os mais eficientes em termos energéticos e recicláveis.
- ↳ Implementamos soluções para reduzir as emissões de gases com efeito de estufa, o consumo de água e a produção de resíduos industriais.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

- ✔ Certifique-se de que conhece e cumpre as normas ambientais, assim como as respetivas políticas e procedimentos internos aplicáveis às suas atividades.
- ✔ Identifique, sugira e implemente formas de melhorar a pegada ambiental da Conextivity nas nossas operações (fabrico, embalagem, logística, deslocações, apoio administrativo, etc.)
- ✔ Promova práticas ambientais positivas em toda a cadeia de abastecimento da Conextivity.

04 Trabalho e direitos humanos

Respeitamos a dignidade e os direitos fundamentais de todos os trabalhadores envolvidos nas nossas operações e na nossa cadeia de abastecimento.

AGIMOS COMO ENTIDADE EMPREGADORA E PARCEIRO DA CADEIA DE ABASTECIMENTO RESPONSÁVEL:

- ↳ Defendemos os direitos sociais dos nossos trabalhadores, tais como salários justos, condições de trabalho justas, horários de trabalho razoáveis e requisitos de idade mínima.
- ↳ Combatemos firmemente todas as formas de trabalho forçado, trabalho infantil, tráfico de seres humanos ou exploração de populações vulneráveis.
- ↳ A nossa expectativa é que os nossos parceiros comerciais atuem de acordo com estes princípios.

AS SUAS RESPONSABILIDADES ENQUANTO COLABORADOR DA CONEXTIVITY

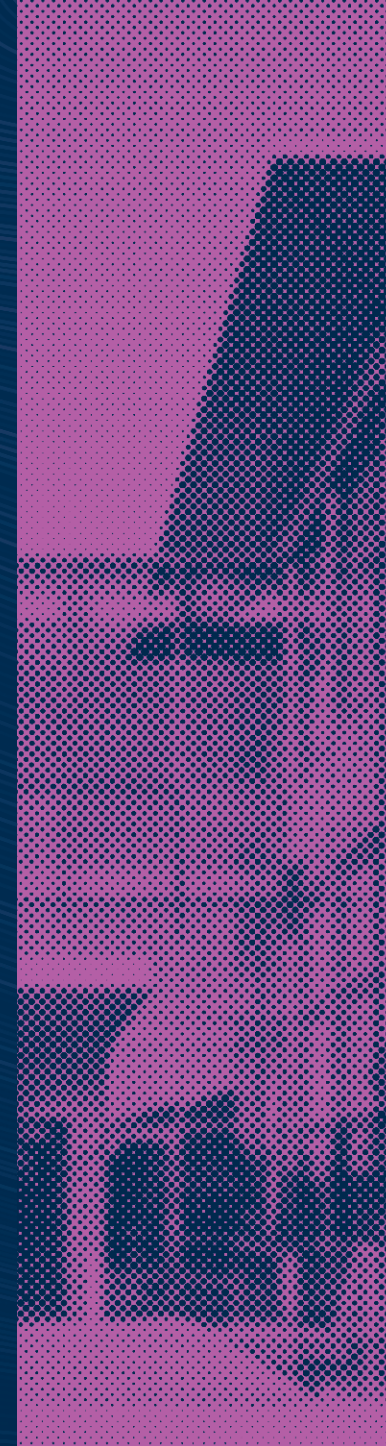
- ☑ Garanta que as pessoas que trabalham diretamente para a Conextivity ou que contribuem para a nossa cadeia de abastecimento não são sujeitas a qualquer requisito de trabalho forçado ou inadequado.
- ☑ Comunique qualquer violação dos direitos humanos ou de trabalho forçado que possa ter identificado ou testemunhado.



Como respeitar este Código

Respeitar um código de conduta não significa apenas cumprir as suas disposições. Significa também fazer perguntas quando se está perante uma situação ambígua e falar livremente quando se testemunha uma infração.

A Conexivity está empenhada em promover uma cultura de diálogo aberto e de confiança, em que os colaboradores são livres de exprimir os seus pontos de vista, colocar questões e manifestar preocupações.



Colocar questões e manifestar preocupações

Convidamos os nossos colaboradores a serem francos e a colocarem qualquer questão que possam ter em relação a este Código e às atividades da Conextivity.

OS COLABORADORES PODEM COLOCAR QUESTÕES EM QUALQUER ALTURA, CONTACTANDO O SEU SUPERIOR HIERÁRQUICO, OS RECURSOS HUMANOS, O DEPARTAMENTO FINANCEIRO, O DEPARTAMENTO JURÍDICO OU O CONSULTOR DE CONFORMIDADE. EVIDENTEMENTE, QUALQUER PESSOA PODE TAMBÉM CONTACTAR A EQUIPA DE GESTÃO SÉNIOR, O DIRETOR EXECUTIVO OU O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.

- ↳ Incentivamos todos os colaboradores e partes interessadas externas a "falar livremente" (linha Speak Up) quando observam uma violação do nosso Código de Conduta.
- ↳ Definimos processos e sistemas para recolher as preocupações e garantir que são tratadas de forma confidencial e com o nível de cuidado adequado.
- ↳ As preocupações ou reclamações devem ser levadas ao conhecimento da direção e das funções de apoio relevantes, utilizando qualquer canal de comunicação disponível.
- ↳ Se alguém não se sentir à vontade para levantar uma questão abertamente, pode utilizar a linha "Speak Up" da Conextivity, que permite fazer uma denúncia anónima, se necessário.

INDEPENDENTEMENTE DO CANAL UTILIZADO PARA COMUNICAR UMA PREOCUPAÇÃO, COMPROMETEMO-NOS A:

- ✔ Levar a preocupação a sério e geri-la com o nível adequado de confidencialidade;
- ✔ Proteger os denunciantes contra qualquer forma de retaliação por se terem manifestado de boa fé.

Speak Up

Como denunciar

Disponível interna e externamente 24 horas por dia, a Linha Speak Up é operada por um terceiro através de um portal online (Web) e de um centro de atendimento telefónico, garantindo o nível máximo de confidencialidade.





Este documento é propriedade do Grupo Conextivity. Este documento não pode ser reproduzido ou distribuído, no seu todo ou em parte, sem autorização prévia por escrito.