



Conextivity<sup>®</sup> Group

Code of Conduct

Conextivity s'engage à **promouvoir une culture du dialogue basée sur des échanges francs et honnêtes**, où les collaborateurs sont libres d'exprimer leur point de vue, de poser des questions et de faire part de leurs préoccupations.

# Table des matières

## **Introduction**

- 04 — Entretien avec Jonathan et Sabrina Brossard
- 06 — Vision, mission et valeurs de Conexivity Group
- 10 — Notre engagement envers les acteurs de Conexivity Group et leurs attentes

## **01 – Engagement auprès de nos collaborateurs**

- 12 — Santé, sécurité et bien-être
- 13 — Respect
- 14 — Équité et diversité

## **02 – Intégrité commerciale**

- 16 — Lutte contre la corruption
- 17 — Travailler avec des partenaires commerciaux
- 18 — Concurrence loyale
- 19 — Contrôles commerciaux et régimes de sanctions
- 20 — Intégrité financière
- 21 — Confidentialité des données
- 22 — Conflits d'intérêts

## **03 – Protection des biens du groupe**

- 24 — Propriété intellectuelle
- 25 — Confidentialité
- 26 — Lutte contre la fraude
- 27 — Sécurité physique et cyber
- 28 — Usage responsable des réseaux sociaux

## **04 – Développement durable**

- 30 — Innovation
- 31 — Protection de l'environnement
- 32 — Droit du travail et droits humains

## **05 – Comment faire respecter ce code**

- 34 — Poser des questions et faire part de ses préoccupations
- 35 — Speak Up

## Entretien avec Jonathan et Sabrina Brossard



L'intégrité est au cœur de  
tout ce que nous faisons.

## ↳ QUE REPRÉSENTE CONEXTIVITY?

**Jonathan Brossard:** Nous sommes une entreprise familiale. Nous visons donc un succès sur le long terme. Et pour que nos clients et partenaires aient confiance en notre entreprise, nous tenons nos engagements.

Nous sommes convaincus que l'intégrité de notre personnel se reflète dans la fiabilité de nos produits et qu'elle profite durablement à nos clients. Nous ne nous contentons pas de simples relations commerciales: nous établissons des partenariats avec tous nos acteurs, collaborateurs, clients et communautés desquelles nous sommes au service, pour sécuriser une croissance à long terme mutuelle.

## ↳ QUELLE IMPORTANCE DONNEZ-VOUS AUX VALEURS?

**Sabrina Brossard:** Les valeurs sont des règles de conduite. Elles constituent une boussole pour orienter nos actions à tous les niveaux de l'entreprise. Elles déterminent notre façon de travailler, les décisions que nous prenons et la culture que nous encourageons. Elles sont également de puissants aimants pour attirer les clients qui partagent cette même vision.

Mon grand-père, fondateur de cette entreprise, était déjà convaincu de l'importance d'avoir des valeurs fondamentales autour desquelles réunir tous les collaborateurs pour atteindre l'excellence pour nos clients.

Notre priorité, ce sont les personnes, car les relations sont au cœur de notre histoire et donc de notre avenir. Le génie collectif est un puissant ferment. Nous sommes donc de fervents promoteurs du travail en équipe, du partage des connaissances et de la transparence, et nous croyons que nos compétences conjointes en matière d'innovation sont la clef de l'équation technologique qui permet de résoudre les problèmes de nos clients.

## ↳ POURQUOI UN CODE DE CONDUITE?

**Jonathan Brossard:** Nous sommes en pleine expansion, sur les cinq continents. Nous sommes fiers de notre équipe. Ce code explique à chacun de nos collaborateurs, ainsi qu'aux acteurs externes, ce que nous faisons, pourquoi nous le faisons et vers quoi nous tendons. Ce code est à l'entreprise ce qu'une constitution est à un pays: il doit nous permettre de trouver notre voie dans un monde de plus en plus complexe, sans transiger avec les valeurs cardinales que nous défendons en tant qu'entreprise familiale.

## ↳ COMMENT GÉREZ-VOUS LES ÉCHECS?

**Jonathan Brossard:** Tout le monde peut commettre des erreurs. L'important est d'en tirer des leçons et de continuer à avancer en veillant à ce qu'elles ne se reproduisent pas. En revanche, nous appliquons une tolérance zéro envers les actions qui sont contraires à nos valeurs ou à notre devoir d'exemplarité. Il en va de même pour les comportements inappropriés.

Tout employé peut à tout moment s'adresser à l'équipe de direction, à Sabrina ou à moi-même pour demander un conseil, de l'aide ou faire part d'une préoccupation. Notre ligne «Speak Up» est bien évidemment là pour cela aussi.

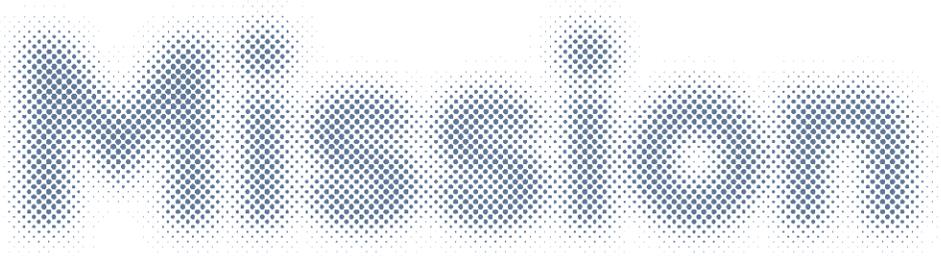
## ↳ COMMENT ENVISAGEZ-VOUS L'AVENIR DE CONEXTIVITY?

**Sabrina Brossard:** Il est certain que Fischer Connectors et Wearin' sont deux marques fortes qui ont un bel avenir devant elles.

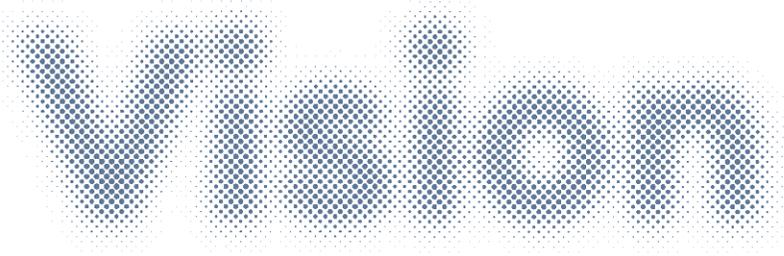
Ce code nous aidera à atteindre notre but, car il témoigne de ce que nous sommes et donne des jalons pour poursuivre, ensemble, notre route. Nous ne pourrions gagner et conserver la confiance de nos clients qu'à deux conditions: faire preuve d'une intégrité exemplaire et se conformer à toutes les lois et normes en vigueur. Si nous restons fidèles à nos valeurs, nous assurerons un avenir pérenne à notre entreprise.

A photograph of a person in a white lab coat walking away from the camera in a hallway. The hallway has a large wall graphic with the text 'Reimagining Connectivity, Together.' The graphic is dark blue with white text and a pattern of curved lines. The floor is light-colored with an orange line. The person is wearing blue jeans and black shoes. The hallway is brightly lit.

Reimagining Connectivity, Together.



**Notre vision:** réimaginer la connectivité, en aidant à transformer des idées ambitieuses en solutions qui façonnent l'avenir.



**Notre mission:** aider nos clients à relever le défi de la connectivité grâce à des technologies connectées et à des décisions basées sur des données, en tant que partenaire à part entière sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la connectivité.

# Nos valeurs

Nos valeurs sont l'ADN de notre entreprise.

Elles nous servent de boussole et doivent être appliquées dans nos comportements à tous les niveaux de notre entreprise. Elles nous guident dans la façon dont nous travaillons, dans les décisions que nous prenons et dans la culture que nous entretenons.



## Collaboration

Ensemble, nous pouvons façonner l'avenir.

↳ **Nous créons de la valeur ensemble.**

Aidez nos clients et nos partenaires à prospérer, en sachant que notre capacité à façonner l'avenir dépend de leur succès.

↳ **Nous instaurons de vraies relations humaines.**

Exploitez la force du génie collectif en encourageant le travail d'équipe, le partage des connaissances et la transparence, à l'interne comme à l'externe.

↳ **Nous sommes empathiques.**

Mettez-vous à la place des autres et essayez de comprendre leurs difficultés afin de les aider à progresser.



## Longévité

Nous créons de la valeur sur le long terme.

↳ **Nous pensons global.**

Faites ce qui est le mieux pour le groupe par rapport à sa globalité, ne pensez pas en silos.

↳ **Nous nous projetons sur le long terme.**

Évaluez les conséquences à long terme de chacune de vos actions, c'est-à-dire la manière dont elle respecte notre histoire et dont elle crée une valeur durable qui nous aidera à façonner l'avenir.

↳ **Nous sommes responsables.**

Aidez, par votre action, notre entreprise et nos clients à avoir un impact positif afin de protéger les êtres humains, les produits et la planète.



## Entrepreneuriat

Nous nous engageons personnellement en faveur du changement positif.

↳ **Nous nous impliquons.**

Engagez-vous et agissez avec audace – et encouragez les autres à en faire autant –, en considérant l'échec comme une occasion d'apprendre.

↳ **Nous accueillons le changement.**

Soyez agiles et optimistes, en considérant le changement comme une opportunité de convertir les défis en solutions.

↳ **Nous évaluons et prenons des risques calculés.**

Mettez en œuvre vos idées prometteuses, tout en protégeant les ressources de l'entreprise comme si c'étaient les vôtres.



## Innovation

Nous transformons les challenges en solutions créatives.

### ↳ Nous nous attachons à créer de la valeur.

Investissez-vous avec passion pour transformer les challenges en succès, et ne concrétisez que les idées répondant à un besoin spécifique.

### ↳ Nous sommes curieux.

Explorez les options qui s'offrent à vous et posez des questions, en prenant le temps de bien comprendre le besoin auquel vous devez répondre afin d'offrir une meilleure solution.

### ↳ Nous agissons.

Lorsque vous découvrez une possibilité d'amélioration ou la solution à un problème, impliquez-vous et allez au bout des choses.



## Respect

Le respect est à la base de tous nos échanges.

### ↳ Nous accordons la priorité au succès de nos clients.

Soyez reconnaissants de la confiance que nos clients nous accordent et, en retour, faites tout votre possible pour leur faciliter la vie.

### ↳ Nous encourageons l'ouverture et l'honnêteté.

Recueillez activement l'avis tant des clients que de vos collègues, soyez à l'écoute de leurs idées et faites preuve d'ouverture d'esprit.

### ↳ Nous privilégions et promouvons la diversité.

Appréciez la valeur d'autres points de vue et d'autres expériences, car des perspectives différentes peuvent mener à des idées innovantes.



## Excellence

Nous dépassons les attentes des clients.

### ↳ Nous nous améliorons en permanence.

Soyez fiers de votre travail et célébrez vos succès, tout en veillant à chercher en permanence des moyens d'améliorer et de faire progresser les gens, les produits et les processus.

### ↳ Nous plaçons la barre haut.

Ne vous contentez pas d'un travail «suffisant»: soyez exigeants envers vous-mêmes et envers les autres pour que les prestations fournies soient toujours de qualité.

### ↳ Nous investissons dans notre personnel.

Recherchez et fidélisez les meilleurs talents, récompensez le travail bien fait et encouragez le développement professionnel de chacun.



# Notre engagement envers les acteurs de Conexivity Group et leurs attentes

Il est primordial pour nous de mener nos activités dans le respect de nos valeurs et des principes présentés dans ce code: **un succès commercial n'a de valeur que s'il est atteint avec intégrité.**

## NOUS ATTENDONS DES COLLABORATEURS DE CONEXTIVITY QU'ILS LISENT, COMPRENENT ET RESPECTENT CE CODE:

- ↳ en suivant les recommandations et en veillant à ce que nos partenaires fournisseurs le respectent;
- ↳ en respectant les lois, règlements, politiques et procédures internes applicables;
- ↳ en signalant sans délai tout problème en vue de sa résolution et d'améliorer les pratiques;
- ↳ en consultant leur supérieur ou un cadre de Conexivity en cas de doute sur l'application du code;
- ↳ en investissant dans des équipements, des initiatives de sensibilisation et des formations en matière de santé et de sécurité.

## LES DIRIGEANTS ET LES CADRES ONT LE DEVOIR DE FAIRE RESPECTER CE CODE:

- ✓ en montrant l'exemple par leurs propres comportements, actions et décisions;
- ✓ en restant attentifs aux suggestions et aux retours d'expérience de leurs équipes sur la manière dont les politiques du présent code influent sur leurs activités;
- ✓ en ne choisissant pas d'objectifs commerciaux ou n'imposant aucune pression qui seraient en contradiction avec les dispositions du présent code.



**Chaque fois qu'un problème d'intégrité se pose, nous optons pour ce qui est juste, même si cela signifie renoncer à une opportunité commerciale ou à une plus-value.**



## Engagement auprès des collaborateurs

Nous nous engageons à ce que notre environnement de travail soit sûr, équitable, attrayant et stimulant, où les collaborateurs peuvent s'épanouir et réussir au mieux de leurs capacités, sans discrimination ni harcèlement.



# 01 Santé, sécurité et bien-être

La santé et la sécurité au travail sont une priorité.

## TOUS NOS COLLABORATEURS, MAIS AUSSI TOUT INTERVENANT EXTERNE OU VISITEUR, ÉVOLUENT DANS UN CADRE SÛR ET SAIN:

- ↳ Nous protégeons l'intégrité physique des personnes: nous nous conformons à toutes les réglementations applicables en matière de santé et de sécurité, dans tous nos locaux, bureaux et sites de production.
- ↳ Nous prenons au sérieux le bien-être psychologique de nos collaborateurs: nous sommes attentifs à la charge de travail et au moral de chacune et de chacun.
- ↳ Nous évaluons sans cesse les risques de santé et de sécurité liés à nos activités et nous faisons évoluer nos processus pour les limiter.
- ↳ Nous investissons dans des équipements, des initiatives de sensibilisation et des formations en matière de santé et de sécurité.

## VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✔ Relisez régulièrement les documents relatifs à la santé et à la sécurité, suivez les formations et gardez un lien avec le représentant Santé, sécurité et environnement.
- ✔ Portez votre équipement de protection et suivez tous les protocoles de sécurité et d'intervention d'urgence.
- ✔ Ne vous mettez pas en danger en enfreignant une règle, même si cela pourrait simplifier ou accélérer votre travail.
- ✔ Soumettez-vous à toutes les inspections en matière de santé et de sécurité, internes comme externes.
- ✔ Signalez immédiatement tout danger, incident ou risque d'accident observé sur un site de Conextivity.



## Respect

Nous nous respectons en tant qu'êtres humains et restons professionnels dans tous nos échanges.

### NOUS VEILLONS À CE QUE LA COMMUNICATION SOIT BIENVEILLANTE, RESPECTUEUSE DE LA SENSIBILITÉ DE CHACUN:

- ↳ en nous opposant fermement à toute forme de harcèlement moral ou d'intimidation, en tout lieu et à chaque instant;
- ↳ en bannissant les comportements et propos offensants, agressifs, méprisants ou humiliants, qu'ils soient oraux, écrits, visuels ou physiques.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✔ Traitez avec le même niveau de respect et de professionnalisme tous vos collègues, supérieurs, clients, fournisseurs, etc.
- ✔ Bannissez tout ton offensant ou agressif dans vos échanges.
- ✔ Ne vous autorisez aucune remarque ou plaisanterie qui pourrait être mal perçue.
- ✔ Ne faites aucune proposition sentimentale ou sexuelle déplacée à vos collègues.
- ✔ Signalez immédiatement tout incident relatif à une forme d'intimidation ou de harcèlement dont vous pourriez être témoin ou victime.



# 01 Équité et diversité

Nous considérons que la diversité et l'équité favorisent l'innovation, la créativité et l'excellence.

**NOTRE OBJECTIF EST QUE TOUS NOS COLLABORATEURS BÉNÉFICIENT D'UNE STRICTE ÉGALITÉ DES CHANCES EN MATIÈRE DE RÉTRIBUTIONS ET DE CONTRIBUTIONS, SUR LA BASE EXCLUSIVE DE LEURS CAPACITÉS, DE LEURS ATTITUDES ET DE LEURS RÉSULTATS:**

- ↳ en n'exerçant aucune discrimination à l'encontre de quiconque sur la base de la race, de l'appartenance ethnique, du sexe, de la religion, de l'orientation sexuelle, du statut parental, des capacités physiques, de l'âge, du statut socio-économique, des convictions politiques ou d'autres idéologies;
- ↳ en bannissant les préjugés de tous nos processus, qu'il s'agisse d'embauches, de promotions, d'évaluation des performances ou encore de mobilité;
- ↳ en étant vigilant et en résolvant les inégalités de traitement résultant de biais de jugement;
- ↳ en offrant des rémunérations justes et équitables;
- ↳ en encourageant nos collaborateurs à donner le meilleur d'eux-mêmes, quel que soit leur parcours personnel.

## VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ☑ Vos décisions en matière d'embauche, de promotion et de discipline doivent être fondées sur des critères objectifs de qualification, de comportement et de performance plutôt que sur des préférences ou des relations personnelles.
- ☑ Pensez «diversité» en collaborant avec des collègues dont les points de vue et la personnalité sont complémentaires aux vôtres.

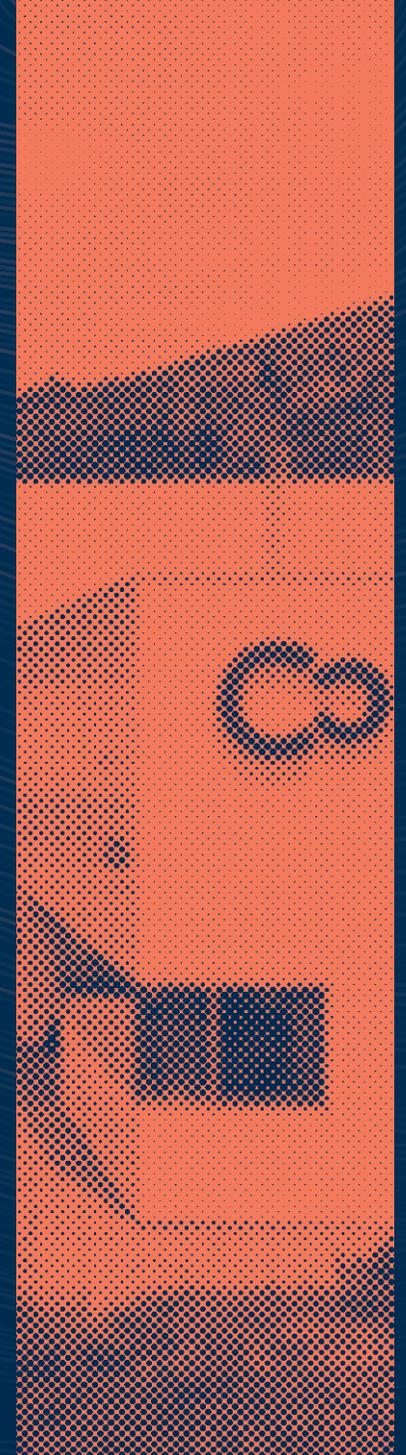


## **Intégrité commerciale**

Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils connaissent et respectent les lois applicables dans chacune de leurs activités pour Conexivity.

Aucune violation de la loi ne peut être tolérée, même si l'intention ou l'effet escompté est de générer des profits pour l'entreprise.

Agir avec intégrité signifie faire ce qui est juste en respectant à la fois l'esprit et la lettre de toutes les règles applicables, internes comme externes.



## 02 < Lutte contre la corruption

Nous exerçons nos activités de manière honnête en rejetant toute forme de corruption.

### NOUS VEILLONS À PRÉSERVER NOTRE PROCESSUS DÉCISIONNEL DE TOUTE INFLUENCE POTENTIELLE OU PERÇUE COMME INOCCASIONNELLE:

- ↳ Nous n'offrons ni n'acceptons aucune forme de pot-de-vin, par exemple pour garantir une transaction commerciale ou établir une relation.
- ↳ Nous évitons les situations dans lesquelles nos relations ou intérêts financiers personnels pourraient nous empêcher d'agir dans le meilleur intérêt de l'entreprise.
- ↳ Les cadeaux, divertissements et invitations doivent être proportionnés aux relations commerciales entretenues. Les cadeaux, divertissements et invitations d'un montant supérieur à 50 CHF/USD/EUR doivent être approuvés au préalable.
- ↳ Nous sommes particulièrement vigilants dans nos échanges avec des employés de la fonction publique, car ces interactions sont soumises à des règles et contrôles encore plus restrictifs.
- ↳ Nos contributions aux œuvres de bienfaisance ne doivent jamais servir à influencer une transaction commerciale ou une décision politique.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✔ Ne tentez jamais d'influencer la décision commerciale d'un client en offrant ou promettant d'offrir quoi que ce soit de valeur au décideur (argent liquide, bons d'achat, bijoux, voyages privés, repas coûteux, etc.) avant ou après la prise de décision.
- ✔ Ne vous soumettez jamais aux tentatives d'extorsion; rejetez et signalez toute demande d'avantage personnel en échange de conditions commerciales favorables.

## Travailler avec des partenaires commerciaux

Nous nous portons garants de ce que nos partenaires font en notre nom.

### NOUS NOUS EFFORÇONS D'ÉVITER TOUTE SITUATION POTENTIELLEMENT PERÇUE COMME IRRÉGULIÈRE DANS NOS ACTIVITÉS EN CHOISSANT AVEC SOIN NOS PARTENAIRES:

- ↳ Nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent les mêmes normes d'intégrité et qu'ils agissent conformément aux dispositions du présent code.
- ↳ Nous ne travaillons qu'avec des partenaires de bonne réputation et respectueux de la loi.
- ↳ Nous n'encourageons jamais nos partenaires à enfreindre de quelque manière que ce soit une loi ou à agir à l'encontre de leurs normes d'intégrité.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✔ Assurez-vous de la bonne réputation de vos partenaires commerciaux et exigez d'eux qu'ils respectent les mêmes normes d'intégrité que Conextivity.
- ✔ Ne demandez jamais à un tiers ou un intermédiaire de faire quelque chose d'illégal ou d'inapproprié au nom de Conextivity.



## 02 Concurrence loyale

Nous estimons qu'une concurrence libre et loyale nous encourage à offrir les meilleures solutions à nos clients.

**NOUS SOMMES COMPÉTITIFS GRÂCE AUX MÉRITES PROPRES DE NOS PRODUITS ET DE NOS SERVICES, ET NOUS EN SOMMES FIERS:**

- ↳ Nous respectons toutes les législations applicables en matière de concurrence, partout où nous exerçons nos activités.
- ↳ Nous ne tentons jamais de limiter la concurrence par les prix, la disponibilité ou les caractéristiques de nos produits ou services en discutant, en partageant des informations ou en agissant de concert avec nos concurrents.
- ↳ Nos échanges avec nos concurrents se limitent à des pratiques acceptables (participation à des associations ou initiatives sectorielles, p. ex.).

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✓ N'abordez jamais d'informations «commerciallement sensibles» avec des concurrents (tarifs de Conextivity, structures de coûts, volumes de production, part de marché, stratégies de vente, etc.).
- ✓ Retirez-vous sans délai de toute discussion de groupe abordant de telles informations.
- ✓ Veillez à ce que les informations relatives aux appels d'offres restent strictement confidentielles et ne tentez jamais d'obtenir de telles informations concernant un concurrent.

## Contrôles commerciaux et régimes de sanctions

Nous respectons les réglementations relatives à nos activités internationales dans les secteurs sensibles.

### NOUS VEILLONS À CE QUE NOS ACTIVITÉS N'ENFREIGNENT PAS LES CONTRÔLES COMMERCIAUX, LES RÉGLEMENTATIONS OU LES RÉGIMES DE SANCTIONS:

- ↳ Nous n'entretiens aucune relation avec des personnes ou des entreprises faisant l'objet de sanctions internationales.
- ↳ Nous respectons les réglementations relatives à la distribution, l'importation, l'exportation et l'utilisation de nos produits.
- ↳ Nous suivons de près l'évolution des réglementations et régimes de sanctions applicables afin d'éviter toute violation légale.
- ↳ Nous vérifions que nos partenaires commerciaux ne figurent pas sur les listes de sanctions et contrôlons en permanence les restrictions qui pourraient s'appliquer à leurs activités.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✓ Familiarisez-vous avec les régimes de sanctions et restrictions commerciales susceptibles d'avoir un impact sur vos activités.
- ✓ N'entretenez pas de relations commerciales avec un pays sous sanction sans avoir obtenu au préalable l'approbation formelle de la direction des opérations.
- ✓ Contactez le compliance advisor ou le service juridique en cas de doute sur les restrictions commerciales ou le régime de sanctions applicables à un partenaire commercial ou à une transaction.

## 02 Intégrité financière

Nous veillons à ce que nos documents financiers reflètent fidèlement la réalité de notre activité et à ce qu'ils soient conformes à toutes les règles applicables en matière de fiscalité et d'information financière.

### NOUS VEILLONS À TENIR À JOUR NOS ÉTATS FINANCIERS AVEC DILIGENCE ET PRÉCISION:

- ↳ en appliquant des contrôles internes solides pour veiller à la bonne affectation de nos ressources financières;
- ↳ en nous tenant à jour de la législation, de la réglementation fiscale et des normes d'information financière afin de respecter au mieux les exigences applicables;
- ↳ en partageant l'information de manière transparente avec nos auditeurs financiers afin qu'ils puissent mener à bien leur mandat.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ☑ Communiquez en toute transparence avec le service financier, notamment en signalant les erreurs, les incohérences ou les irrégularités que vous pourriez avoir identifiées.
- ☑ Ne tentez jamais de dissimuler la nature réelle d'une transaction financière en l'enregistrant dans le mauvais compte ou une autre période comptable.

## 02 Confidentialité des données

Nous prenons soin des données personnelles qui nous sont confiées et respectons les lois et règlements applicables à leur protection.

### NOUS RESPECTONS ET PROTÉGEONS LA VIE PRIVÉE DE NOS COLLABORATEURS, DE NOS CLIENTS ET DE NOS PARTENAIRES COMMERCIAUX:

- ↳ en traitant toutes les données à caractère personnel conformément aux lois et règlements applicables en matière de protection des données (notamment la Loi fédérale suisse sur la protection des données);
- ↳ en identifiant les données à caractère personnel et les traitant de manière honnête, licite, à des fins spécifiques et légitimes;
- ↳ en prenant toutes les précautions nécessaires pour éviter la perte, le détournement ou la divulgation non autorisée de données à caractère personnel;
- ↳ en sélectionnant soigneusement les partenaires commerciaux avec lesquels nous partageons des données à caractère personnel.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✓ Consultez le service juridique en cas de doute sur la bonne manière de gérer les données avec lesquelles vous travaillez.
- ✓ Signalez au service juridique toute fuite ou perte de données à caractère personnel dès que vous en avez connaissance.

## 02 **Conflits d'intérêts**

Conextivity compte sur son personnel pour agir au mieux des intérêts de l'entreprise et de ses clients.

### **NOUS VEILLONS À CE QUE NOTRE PROCESSUS DÉCISIONNEL SOIT OBJECTIF ET TRANSPARENT:**

- ↳ Nous cherchons à servir au mieux les intérêts de l'entreprise et de ses clients.
- ↳ Nous veillons à ce que nos décisions ne soient pas influencées par des relations ou des intérêts financiers personnels.
- ↳ Nous évitons tout comportement qui pourrait laisser croire à un potentiel conflit d'intérêts ou du favoritisme.
- ↳ Nous divulguons proactivement toute relation personnelle ou commerciale, directe ou indirecte, susceptible d'influencer le processus décisionnel au nom de Conextivity.

### **VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY**

- ✔ Ne participez à aucune décision qui pourrait être perçue comme un conflit d'intérêts en raison d'une relation ou d'un intérêt financier personnel.
- ✔ Signalez toute évolution de votre situation personnelle ou de vos intérêts financiers qui pourraient apparaître comme un conflit d'intérêts potentiel.





## Protection des biens du groupe

Nous sommes les gardiens des biens matériels et intellectuels  
de Conextivity.



## 03 Propriété intellectuelle

Pour la réussite collective de Conextivity, il est essentiel de protéger notre propriété intellectuelle, notamment nos marques et brevets, car ils nous donnent une longueur d'avance sur la concurrence au niveau tant technologique que commercial.

**NOUS METTONS EN ŒUVRE TOUTES LES MESURES NÉCESSAIRES POUR PROTÉGER LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE DE CONEXTIVITY ET ÉVITER D'ENFREINDRE CELLE DES AUTRES:**

- ↳ Nous défendons notre propriété intellectuelle en imposant une autorisation préalable et une rémunération équitable à l'usage de nos technologies protégées et de notre image de marque.
- ↳ Nous respectons la propriété intellectuelle de nos partenaires commerciaux et de nos concurrents en n'utilisant pas leurs données techniques ou commerciales sans leur autorisation expresse.

### **VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY**

- ✔ Lorsque votre travail implique de partager la propriété intellectuelle de Conextivity ou d'utiliser la propriété intellectuelle d'un tiers, assurez-vous que ce partage ou cette utilisation sont couverts par un accord contractuel validé par le service juridique.
- ✔ Signalez au service juridique toute utilisation non autorisée ou suspecte de la propriété intellectuelle de Conextivity.

## 03 Confidentialité

Nous apportons tout le soin nécessaire au traitement des informations relatives aux activités et aux opérations de Conextivity.

### NOUS SOMMES CONSCIENTS DE LA SENSIBILITÉ DES INFORMATIONS QUE NOUS TRAITONS ET NOUS LES PROTÉGEONS PAR TOUS LES MOYENS APPROPRIÉS:

- ↳ Toute information relative aux activités de Conextivity, à ses stratégies, ses produits, ses recherches ou ses collaborateurs doit être considérée par défaut comme confidentielle.
- ↳ Nous partageons ces informations de manière responsable au sein de l'entreprise et avec les partenaires concernés.
- ↳ Nous veillons à ce que les informations particulièrement sensibles soient dûment référencées comme telles et conservées en conséquence.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✓ Prenez toutes les précautions raisonnables pour éviter la perte ou la fuite d'informations de l'entreprise en suivant des protocoles de stockage et de partage appropriés.
- ✓ Ne discutez pas ouvertement d'informations confidentielles dans des lieux publics (restaurant, transports en commun, etc.).
- ✓ Assurez-vous que le partage d'informations confidentielles avec des partenaires commerciaux est couvert par un accord contractuel validé par le service juridique.

## 03 Lutte contre la fraude

Nous préservons l'entreprise de tout comportement malhonnête, de la duperie et de la manipulation.

### NOUS APPORTONS UN SOIN PARTICULIER À LA GESTION DE L'INFORMATION.

- ↳ Nous mettons en œuvre tous les efforts raisonnables pour détecter et empêcher les tentatives de tirer profit de la société par le biais de fausses déclarations ou de dissimulations.
- ↳ Nous négocions équitablement et honnêtement avec nos partenaires commerciaux et nous attendons le même comportement d'eux en retour.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✓ Respectez les procédures visant à protéger l'entreprise contre les activités frauduleuses, telles que la politique relative aux frais professionnels.
- ✓ Ne contournez jamais les règles internes et ne faites pas de fausses déclarations pour obtenir un avantage indu.

## Sécurité physique et cyber

Les locaux et les systèmes informatiques de l'entreprise sont protégés contre les intrusions, les dommages et les vols.

### NOUS SOMMES ATTENTIFS AUX ÉVENTUELS COMPORTEMENTS MALHONNÊTES ET AUX PRATIQUES FRAUDULEUSES:

- ↳ Nous prenons toutes les mesures nécessaires pour limiter les menaces externes d'individus ou d'organisations qui tentent d'accéder aux sites ou aux systèmes informatiques de notre entreprise.
- ↳ Nous investissons dans la formation, le matériel et les logiciels nécessaires pour être en mesure de tous répondre de manière adéquate aux menaces extérieures et aux tentatives de manipulation.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✓ Prenez soin des ressources de l'entreprise: ne laissez pas votre ordinateur déverrouillé et accessible à des personnes extérieures; ne communiquez jamais vos mots de passe; n'utilisez jamais les identifiants d'une autre personne pour accéder à nos systèmes.
- ✓ Soyez prudents si l'on vous demande de communiquer des informations critiques ou de donner de nouveaux droits d'accès à quelqu'un. Signalez toute tentative suspecte d'accès aux locaux ou aux systèmes de Conextivity.

## 03 Usage responsable des réseaux sociaux

La présence de notre entreprise sur les réseaux sociaux doit être cohérente avec notre stratégie de communication.

### NOUS SOMMES CONSCIENTS QUE NOS ACTIVITÉS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX ONT UN IMPACT SUR LA RÉPUTATION DE CONEXTIVITY:

- ↳ Toute communication au nom de Conexivity ou en lien avec l'entreprise sur les réseaux sociaux doit rester strictement professionnelle, dans le fond comme dans la forme.
- ↳ Nous veillons toujours à ce que notre usage des réseaux sociaux ne puisse donner lieu à une publicité négative ou atteindre à l'image de l'entreprise.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ✓ Lorsque vous faites des publications au nom de Conexivity sur les réseaux sociaux ou y réagissez, vous devez agir en cohérence avec la stratégie de communication de l'entreprise.
- ✓ Vous devez clairement dissocier votre activité personnelle sur les réseaux sociaux de votre rôle d'employé de Conexivity.
- ✓ En tant qu'employé de Conexivity, vous ne devez jamais agresser une personne ni une organisation sur les réseaux sociaux ni exprimer d'opinions politiques ou controversées.
- ✓ N'utilisez jamais les réseaux sociaux, même en «canal privé», pour discuter d'affaires professionnelles ou échanger des informations concernant l'entreprise.



## Développement durable

Nous innovons constamment, aussi bien dans nos produits que nos méthodologies, pour que nos actions soient plus performantes et plus durables.



## 04 Innovation

L'innovation est au cœur du succès de Conextivity.

### NOUS INNOVONS DANS NOS PRODUITS ET DANS NOS PROCESSUS DANS LE CADRE DE NOTRE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE:

- ↳ Nous nous efforçons de rester à la pointe de la technologie en intégrant les plus récentes avancées dans nos produits.
- ↳ Nous nous appuyons à la fois sur nos racines de pionnier et sur les besoins de nos clients pour co-crédier des solutions innovantes et orientées vers le client.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ☑ Soyez ambitieux en étant exigeants dans la qualité de votre travail et nos produits.
- ☑ Travaillez en étroite collaboration avec nos clients pour comprendre leurs besoins et ainsi leur apporter les solutions les plus avancées et les plus performantes.
- ☑ Accueillez les changements et l'amélioration continue dans vos activités.

## 04 Protection de l'environnement

Nous agissons proactivement pour réduire et atténuer l'impact de nos activités sur l'environnement.

### LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT FAIT PARTIE INTÉGRANTE DE NOS PROCESSUS ET DÉCISIONS:

- ↳ Dans le cadre de nos activités, nous recherchons sans cesse les points à améliorer et mettons en œuvre de nouvelles solutions.
- ↳ Nous réduisons l'empreinte carbone de nos produits en les rendant toujours plus efficaces et en veillant à améliorer leur recyclabilité.
- ↳ Nous mettons en œuvre des solutions pour réduire les émissions de gaz à effet de serre, la consommation d'eau et la production de déchets industriels.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

- ☑ Vous devez connaître et respecter les normes environnementales, ainsi que les politiques et procédures internes qui s'appliquent à vos activités.
- ☑ Aidez-nous à identifier et mettre en œuvre des moyens d'améliorer l'empreinte carbone de nos activités (fabrication, emballage, logistique, déplacements, gestion administrative, etc.).
- ☑ Encouragez les pratiques vertueuses à tous les niveaux de la chaîne opérationnelle de Conextivity.

## Droit du travail et droits humains

Nous respectons la dignité et les droits fondamentaux de tous les travailleurs engagés dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement.

### NOUS AGISSONS EN TANT QU'EMPLOYEUR ET PARTENAIRE RESPONSABLE:

- ↳ Nous défendons les droits sociaux de nos travailleurs, tels que des salaires et des conditions de travail équitables, des horaires de travail raisonnables et l'âge minimum requis.
- ↳ Nous nous opposons fermement à toute forme de travail forcé, de travail des mineurs, de traite des êtres humains ou d'exploitation des populations vulnérables.
- ↳ Nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent ces mêmes principes.

### VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QUE COLLABORATEUR DE CONEXTIVITY

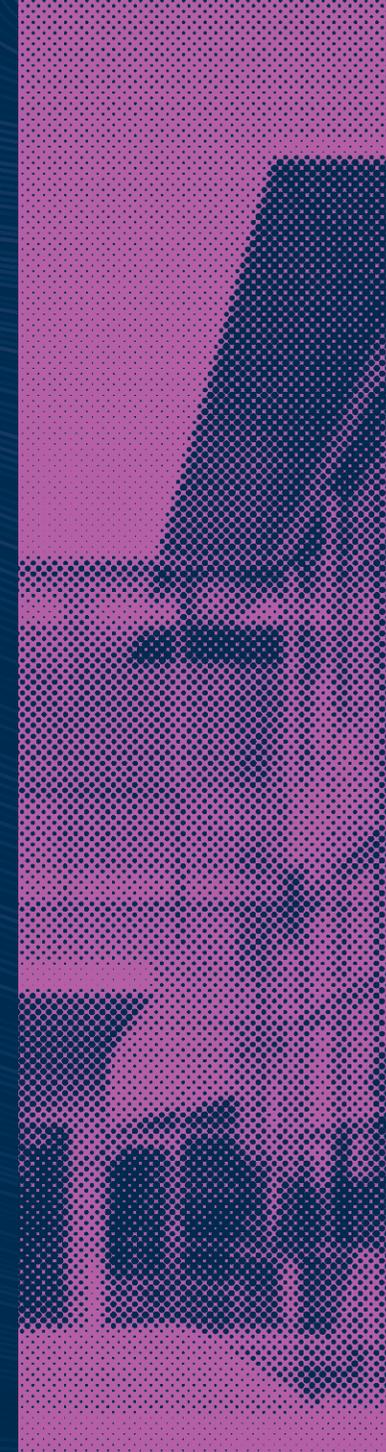
- ☑ Veillez à ce que les personnes travaillant directement pour Conextivity ou dans le cadre de sa chaîne d'approvisionnement ne soient pas soumises à une forme de travail forcé ou inapproprié.
- ☑ Signalez toute violation des droits de l'homme ou du travail que vous pourriez observer.



## Comment faire respecter ce code

Respecter ce code ne signifie pas simplement se conformer à ses dispositions. Cela implique également de poser des questions lorsque l'on est confronté à une situation ambiguë et de signaler toute infraction dont on est le témoin.

Conextivity s'engage à promouvoir une culture du dialogue basée sur des échanges francs et honnêtes, où les collaborateurs sont libres d'exprimer leur point de vue, de poser des questions et de faire part de leurs préoccupations.



## Poser des questions et faire part de ses préoccupations

Nous encourageons nos collaborateurs à la simplicité: posez toutes les questions que vous pourriez avoir par rapport à ce code et aux activités de Conextivity.

**À TOUT MOMENT, LES COLLABORATEURS PEUVENT POSER DES QUESTIONS EN CONTACTANT LEUR SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE, LE SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES, LE SERVICE FINANCIER, LE SERVICE JURIDIQUE OU LE COMPLIANCE ADVISOR. TOUT LE MONDE PEUT BIEN ÉVIDEMMENT CONTACTER L'ÉQUIPE DE DIRECTION, LE CEO OU LE CONSEIL D'ADMINISTRATION.**

- ↳ Nous encourageons tous les collaborateurs et acteurs externes à s'exprimer, notamment via le canal «Speak Up», s'ils constatent un écart par rapport à ce code de conduite.
- ↳ Nous mettons en place des processus et systèmes pour recueillir les messages et veiller à ce qu'ils soient traités de manière confidentielle et à y apporter une réponse adéquate.
- ↳ Les soupçons ou plaintes doivent être portés à l'attention de la direction et des responsables concernés en utilisant tous les canaux à disposition.
- ↳ Si vous ne vous sentez pas suffisamment à l'aise pour soulever ouvertement un problème, utilisez la ligne anonyme «Speak Up» de Conextivity.

### QUELLE QUE SOIT LA MÉTHODE DE SIGNALEMENT CHOISIE, NOUS NOUS ENGAGEONS À:

- ☑ Prendre le problème au sérieux et le gérer avec le niveau de confidentialité approprié.
- ☑ Protéger les lanceurs d'alerte contre toute forme de représailles pour s'être exprimés en toute bonne foi.



# Speak Up

## Faire un signalement

Disponible en interne et en externe 24 heures sur 24, la ligne Speak Up est gérée par un tiers via un portail web et un centre d'appel pour garantir un degré de confidentialité optimal.





Ce document est la propriété de Conextivity Group. Toute reproduction ou diffusion, en tout ou en partie, sans autorisation écrite préalable est interdite.