



Conextivity[®] Group

Code of Conduct

Conextivity engagiert sich für die **Förderung einer Kultur des offenen und vertrauensvollen Dialogs**, in der die Mitarbeiter ihre Meinung frei äußern, Fragen stellen und Bedenken melden können.

Inhaltsverzeichnis

	Einleitung
04	— Interview mit Jonathan und Sabrina Brossard
06	— Vision, Mission und Werte der Conextivity Group
10	— Engagement für und Erwartungen der Stakeholder der Conextivity Group
	01 – Engagement für unsere Mitarbeiter
12	— Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden
13	— Respekt
14	— Fairness und Vielfalt
	02 – Verpflichtung zu geschäftlicher Integrität
16	— Korruptionsbekämpfung
17	— Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern
18	— Fairer Wettbewerb
19	— Handelskontrollen und Sanktionsregelungen
20	— Finanzielle Integrität
21	— Datenschutz
22	— Interessenkonflikte
	03 – Verpflichtung zum Schutz des Vermögens des Unternehmens
24	— Geistiges Eigentum
25	— Vertraulichkeit
26	— Betrugsbekämpfung
27	— Physische Sicherheit und Cybersicherheit
28	— Verantwortungsvolle Nutzung sozialer Medien
	04 – Verpflichtung zu nachhaltigem Wachstum
30	— Innovation
31	— Umweltschutz
32	— Arbeitnehmer- und Menschenrechte
	05 – Einhaltung dieses Verhaltenskodex
34	— Fragen stellen und Bedenken äußern
35	— Speak Up

Interview mit Jonathan und Sabrina Brossard



Integrität steht im
Mittelpunkt unseres
Handelns.

↳ WOFÜR STEHT CONEXTIVITY?

Jonathan Brossard: Als Familienunternehmen stehen wir für nachhaltigen, langfristigen Erfolg. Wir bauen Vertrauen in unser Unternehmen auf, indem wir unsere Verpflichtungen einhalten.

Wir sind davon überzeugt, dass sich die Integrität unserer Mitarbeiter in der Zuverlässigkeit unserer Produkte widerspiegelt und unseren Kunden langfristig zugutekommt. Über die Geschäftsbeziehungen hinaus bauen wir Partnerschaften für langfristiges Wachstum mit allen unseren Stakeholdern auf, einschließlich unseren Mitarbeitern, unseren Kunden und den Gemeinschaften, denen wir dienen.

↳ WIE WICHTIG SIND WERTE FÜR SIE?

Sabrina Brossard: Werte sind Anleitungen für unser Handeln. Sie sind ein Verhaltenskompass, der in jede Facette unseres Unternehmens integriert werden muss. Sie bestimmen die Art und Weise, wie wir arbeiten, die Entscheidungen, die wir treffen, und die Kultur, die wir aufbauen. Sie helfen uns auch, Kunden zu gewinnen, die ähnliche Überzeugungen haben, und helfen uns, unsere Vision zu verwirklichen.

Schon für meinen Großvater, den Gründer unseres Familienunternehmens, war es wichtig, dass sich alle Mitarbeiter an Grundwerten orientieren, um die besten Ergebnisse für unsere Kunden zu erzielen.

Wir stellen die Menschen an erste Stelle und wissen, dass menschliche Beziehungen das Herzstück unserer Geschichte und unserer Zukunft sind. Wir machen uns die Kraft des kollektiven Genies zunutze, indem wir Teamarbeit, Wissensaustausch und Transparenz fördern und unsere Innovationsfähigkeiten ausbauen, um die Technologiegleichung im Dienste unserer Kunden zu lösen.

↳ WELCHES ZIEL VERFOLGEN SIE MIT DEM VERHALTENSKODEX?

Jonathan Brossard: Wir sind ein wachsendes Unternehmen, das auf allen fünf Kontinenten vertreten ist. Wir sind stolz auf unsere internationale Belegschaft. Der Kodex beschreibt für unsere Mitarbeiter und externen Stakeholder, wofür wir stehen und was uns wichtig ist. Der Kodex ist für uns wie eine Verfassung. Er soll uns in einem zunehmend komplexen Umfeld Orientierung bieten und gleichzeitig die Werte bewahren, für die wir als Familienunternehmen stehen.

↳ WIE GEHEN SIE MIT FEHLTRITTEN UM?

Jonathan Brossard: Fehler können passieren. Das Wichtigste ist, dass wir aus dem Fehler lernen und uns weiterentwickeln, damit er nicht noch einmal passiert. Was wir jedoch nicht akzeptieren, sind Handlungen, die unseren Werten zuwiderlaufen oder regelwidrig sind. Wir haben keinerlei Akzeptanz für beabsichtigtes regelwidriges Verhalten.

Jeder Mitarbeiter kann sich jederzeit an die Geschäftsleitung, an Sabrina oder an mich wenden und um Rat und Unterstützung bitten oder Bedenken melden. Natürlich können unsere Mitarbeiter auch unsere „Speak Up Line“ nutzen, wenn sie ein Anliegen haben.

↳ WAS HÄLT DIE ZUKUNFT FÜR CONEXTIVITY BEREIT?

Sabrina Brossard: Wir sind überzeugt, dass wir mit Fischer Connectors und Wearin' über zwei starke Marken verfügen, die wir in den kommenden Jahren gemeinsam mit unseren Teams weiter ausbauen können.

Der Verhaltenskodex wird uns dabei helfen, denn er gibt uns Leitlinien vor und bringt unser Selbstverständnis zum Ausdruck. Nur wenn wir mit absoluter Integrität und in Übereinstimmung mit sämtlichen Gesetzen und Vorschriften handeln, können wir das Vertrauen unserer Kunden gewinnen. Indem wir heute und in Zukunft im Einklang mit unseren Werten handeln, werden wir Unternehmergeist in Langlebigkeit verwandeln.

A photograph of a person in a white lab coat walking away from the camera in a hallway. The hallway has a large wall graphic on the left side. The graphic is dark blue with white text that reads "Reimagining Connectivity, Together." The background of the graphic consists of a grid of small dots on the left and wavy lines on the right. The floor is light-colored with an orange line. A white door is visible on the right wall.

Reimagining Connectivity, Together.

Unsere Vision ist es, Konnektivität neu zu erfinden und dazu beizutragen, ehrgeizige Ideen in Lösungen zu verwandeln, welche die Zukunft mitgestalten.

Unsere Mission ist es, unsere Kunden bei der Lösung der Herausforderungen der Konnektivität mit vernetzten Technologien und datenbasierten Erkenntnissen zu unterstützen, und zwar als Full-Service-Partner über die gesamte Wertschöpfungskette der Konnektivität hinweg.

Unsere Werte

Unsere Werte sind die DNA unseres Unternehmens.

Sie sind ein Verhaltenskompass, der in jede Facette unseres Unternehmens integriert werden muss. Sie bestimmen die Art und Weise, wie wir arbeiten, die Entscheidungen, die wir treffen, und die Kultur, die wir aufbauen.



Zusammenarbeit

Gemeinsam können wir die Zukunft gestalten.

↳ **Wir schaffen gemeinsame Wertschöpfung.**

Unterstützen Sie Kunden und Partner auf ihrem Weg zum Erfolg, denn unsere Fähigkeit, die Zukunft zu gestalten, hängt von ihrem Erfolg ab.

↳ **Wir bauen zwischenmenschliche Beziehungen auf.**

Setzen Sie auf die Förderung von Teamarbeit, Erfahrungsaustausch und Transparenz, sowohl intern als auch extern.

↳ **Wir versetzen uns in die Lage unserer Kunden.**

Versuchen Sie, Dinge von einer anderen Perspektive aus zu betrachten, um die Herausforderungen anderer zu verstehen und ihnen zum Erfolg zu verhelfen.



Langlebigkeit

Wir schaffen nachhaltige Werte.

↳ **Wir denken global.**

Tun Sie das, was für die Gruppe im Hinblick auf ihre Globalität am besten ist, denken Sie nicht in Silos.

↳ **Wir denken langfristig.**

Schätzen Sie die langfristigen Folgen jeden Handelns ab in Bezug darauf, ob es sowohl unsere Geschichte achtet, als auch nachhaltige Wertschöpfung schafft, die uns hilft, die Zukunft mitzugestalten.

↳ **Wir sind verantwortungsvoll.**

Helfen Sie der Firma und unseren Kunden, positive Impulse zu geben, indem wir unseren Beitrag zum Schutz von Menschen, Produkten und dem Planeten leisten.



Unternehmergeist

Wir übernehmen persönliche Verantwortung für positive Veränderungen.

↳ **Wir fühlen uns verantwortlich.**

Übernehmen Sie Verantwortung und Handeln mutig – und ermutigen Sie andere dazu, dasselbe zu tun – und sehen Sie Rückschläge als Chancen, Neues zu lernen.

↳ **Wir begrüßen Veränderungen.**

Seien Sie flexibel und optimistisch und sehen Sie Veränderungen als Chance, Herausforderungen in Lösungen zu verwandeln.

↳ **Wir bewerten Risiken und gehen diese kalkuliert ein.**

Realisieren Sie vielversprechende Ideen, derweil Sie das Vermögen der Firma wie Ihr eigenes beschützen.



Innovation

Wir verwandeln Herausforderungen in kreative Lösungen.

↳ **Wir konzentrieren uns auf die Wertschöpfung.**

Verwandeln Sie Herausforderungen in Erfolgsgeschichten und setzen Sie nur Ideen um, die einem bestimmten Bedürfnis gerecht werden.

↳ **Wir sind neugierig.**

Suchen Sie nach neuen Möglichkeiten und stellen Fragen, wobei Sie sich die Zeit nehmen, auf Bedürfnisse richtig einzugehen, um eine bessere Lösung anbieten zu können.

↳ **Wir sind Macher.**

Wenn Sie Verbesserungsmöglichkeiten sehen oder die Lösung für eine Herausforderung finden, engagieren Sie sich und ziehen die Sache durch.



Respekt

Respekt ist die Grundlage für alle unsere Interaktionen.

↳ **An erster Stelle steht bei uns der Kundenerfolg.**

Schätzen Sie das Vertrauen, das unsere Kunden in uns setzen, und unternehmen Sie im Gegenzug alles, um ihnen die Arbeit zu erleichtern.

↳ **Wir fördern Offenheit und Ehrlichkeit.**

Bemühen Sie sich um Rückmeldungen sowohl von Kunden als auch von Kollegen und haben Sie ein offenes Ohr für ihre Ideen.

↳ **Wir wertschätzen und unterstützen Diversität.**

Schätzen Sie andere Meinungen und Gegebenheiten, denn Sie wissen, dass unterschiedliche Perspektiven zu innovativen Ideen führen.



Kompetenz

Wir übertreffen die Erwartungen der Kunden.

↳ **Wir verbessern uns fortlaufend.**

Seien Sie stolz auf Ihre Arbeit und freuen Sie sich über Erfolge. Seien Sie immer auf der Suche nach neuen Wegen zur Verbesserung und Weiterentwicklung von Produkten, Prozessen und Menschen.

↳ **Wir setzen hohe Standards.**

Geben Sie sich nie mit „gut genug“ zufrieden
– stellen Sie hohe Ansprüche an sich selbst und andere, um qualitativ hochwertige Arbeit zu leisten
– jedes Mal.

↳ **Wir investieren in Menschen.**

Werben Sie talentierte Kräfte an und binden Sie sie, erkennen Sie hervorragende Leistungen an und fördern Sie die laufende berufliche Entwicklung.



Engagement für und Erwartungen der Stakeholder der Conexivity Group

Wir sind stolz darauf, unsere Geschäfte im Einklang mit unseren Werten und den in diesem Kodex aufgeführten Grundsätzen zu führen: **wir schätzen nur geschäftliche Erfolge, die mit Integrität erzielt werden.**

WIR ERWARTEN VON DEN MITARBEITERN VON CONEXTIVITY, DASS SIE DIESEN KODEX LESEN, VERSTEHEN UND EINHALTEN, INDEM SIE:

- ↳ Die enthaltenen Richtlinien befolgen und sicherstellen, dass unser Unternehmen und die Partner in der Lieferkette konsequent danach arbeiten;
- ↳ Die geltenden Gesetze, Vorschriften, internen Richtlinien und Verfahren einhalten;
- ↳ Probleme unverzüglich melden, damit sie behoben und die Verfahren verbessert werden können;
- ↳ Rat bei Ihrem Vorgesetzten oder einer Führungskraft von Conexivity suchen, wenn Sie nicht sicher sind, wie Sie diesen Kodex einhalten sollen;
- ↳ In Gesundheits- und Sicherheitsausrüstung, Sensibilisierung und Schulung investieren.

MANAGER UND FÜHRUNGSKRÄFTE HABEN DIE PFLICHT, DIESEN KODEX EINZUHALTEN INDEM SIE:

- ☑ Mit gutem Beispiel bei ihrem eigenen Verhalten, ihren Handlungen und Entscheidungen vorangehen;
- ☑ Offen sind für Vorschläge und den Erfahrungsaustausch mit ihren Teams darüber, wie sich die Einhaltung der Richtlinien dieses Verhaltenskodex auf ihre Tätigkeiten auswirkt;
- ☑ Keine Geschäftsziele setzen oder betrieblichen Druck erzeugen, die im Widerspruch zu den Bestimmungen dieses Verhaltenskodex stehen würden.



Wann immer wir mit einer Integritäts herausforderung konfrontiert werden, tun wir das Richtige, auch wenn dies bedeutet, dass wir auf eine Geschäftsmöglichkeit verzichten oder den Gewinn aus einem Geschäft nicht maximieren.



Engagement für unsere Mitarbeiter

Wir verpflichten uns, einen sicheren, fairen, attraktiven und anregenden Arbeitsplatz zu bieten, an dem sich die Mitarbeiter frei von Diskriminierung und Mobbing weiterentwickeln und nach besten Kräften erfolgreich sein können.



Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben für uns Priorität.

WIR BIETEN ALLEN UNSEREN MITARBEITERN UND ALLEN, DIE AN UNSEREN STANDORTEN ARBEITEN ODER SIE BESUCHEN, EINEN SICHEREN UND GESUNDEN ARBEITSPLATZ:

- ↳ Schutz von Personen vor körperlichen Schäden oder Verletzungen: Wir halten an allen unseren Standorten, Büros oder Produktionsstätten alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein;
- ↳ Ernstnehmen des psychischen Wohlbefinden unserer Mitarbeiter: Wir nehmen Rücksicht auf die Arbeitsbelastung und die psychische Verfassung jedes Einzelnen;
- ↳ Kontinuierliche Bewertung der Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, die sich aus unseren Aktivitäten ergeben, und Aktualisierung der Art und Weise, wie wir diese Risiken mindern;
- ↳ Investitionen in Gesundheits- und Sicherheitsausrüstung, Sensibilisierung und Schulung.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ☑ Überprüfen Sie regelmäßig die Dokumentation zu Sicherheit und Gesundheitsschutz, nehmen Sie an Schulungen teil und sprechen Sie mit dem Verantwortlichen für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (HSE).
- ☑ Tragen Sie Ihre Schutzausrüstung und befolgen Sie alle Sicherheits- und Notfallprotokolle.
- ☑ Bringen Sie sich nicht in Gefahr, indem Sie gegen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften verstoßen, auch wenn dies Ihre Arbeit erleichtern oder beschleunigen würde.
- ☑ Halten Sie alle internen und externen Gesundheits- und Sicherheitsinspektionen ein.
- ☑ Melden Sie unverzüglich jegliche Gefahren, Vorfälle oder Beinaheunfälle, die Sie an einem Standort von Conextivity beobachten.



Wir respektieren uns gegenseitig als menschliche Wesen und bleiben in allen unseren Interaktionen professionell.

WIR FÖRDERN EINEN ARBEITSPLATZ, AN DEM DIE KOMMUNIKATION RESPEKTVOLL UND MIT RÜCKSICHT AUF DIE BEFINDLICHKEITEN DER ANDEREN ERFOLGT:

- ↳ Entschiedenes Eintreten gegen Mobbing, Schikanieung oder jegliche Art von Belästigung an sämtlichen Arbeitsplätzen von Conexivity und bei allen beruflichen Interaktionen;
- ↳ Verbot von beleidigendem, aggressivem, herabsetzendem oder herablassendem Verhalten und Kommunikation, einschließlich verbaler, schriftlicher, visueller oder physischer Art.

... IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY ...

- ✔ Achten Sie darauf, dass Sie jeden Einzelnen mit dem gleichen Maß an Respekt und Professionalität behandeln, egal ob es sich um Ihre Kollegen, Vorgesetzten, Kunden, Lieferanten usw. handelt.
- ✔ Schlagen Sie keinen beleidigenden oder aggressiven Ton in Ihrem Umgang mit anderen an.
- ✔ Machen Sie keine Kommentare oder Witze, die andere verunsichern könnten.
- ✔ Machen Sie Ihren Kollegen keine unerwünschten sexuellen oder romantischen Angebote.
- ✔ Melden Sie unverzüglich jegliche Schikanieung, Mobbing oder Belästigung, die Sie beobachten oder der Sie ausgesetzt sind.



Fairness und Vielfalt

Wir sind überzeugt, dass Vielfalt und Fairness Innovation, Kreativität und Spitzenleistungen fördern.

WIR STELLEN SICHER, DASS ALLE UNSERE MITARBEITER DAS GEFÜHL HABEN, DASS SIE DIE GLEICHEN MÖGLICHKEITEN HABEN, HONORIERT ZU WERDEN UND BEITRÄGE ZU LEISTEN, DIE AUSSCHLIESSLICH AUF IHREN FÄHIGKEITEN, IHRER EINSTELLUNG UND IHRER LEISTUNG BERUHEN:

- ↳ Keine Diskriminierung von Personen aufgrund von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, elterlichem Status, körperlichen Fähigkeiten, Alter, sozioökonomischem Status, politischen Überzeugungen oder anderen Ideologien;
- ↳ Beseitigung von Voreingenommenheit in allen unseren Verfahren, einschließlich Einstellung, Beförderung, Leistungsbeurteilung und Mobilität;
- ↳ Verfolgung und Beseitigung von Ungleichheiten bei der Behandlung, die nicht auf objektiven Kriterien beruhen;
- ↳ Angebot fairer und gerechter Vergütungspakete;
- ↳ Ermutigung unserer Mitarbeiter, unabhängig von ihrem persönlichen Hintergrund, ihre Fähigkeiten bestmöglich einzusetzen.

... IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY ...

- ☑ Stellen Sie sicher, dass Sie Ihre Einstellungs-, Beförderungs- und Disziplinarentscheidungen auf der Grundlage von Qualifikationen, Verhaltens- und Leistungskriterien und nicht auf der Grundlage persönlicher Präferenzen oder Beziehungen treffen.
- ☑ Setzen Sie auf Vielfalt, indem Sie mit Kollegen zusammenarbeiten, deren Denkweise und Persönlichkeit die Ihre ergänzt.

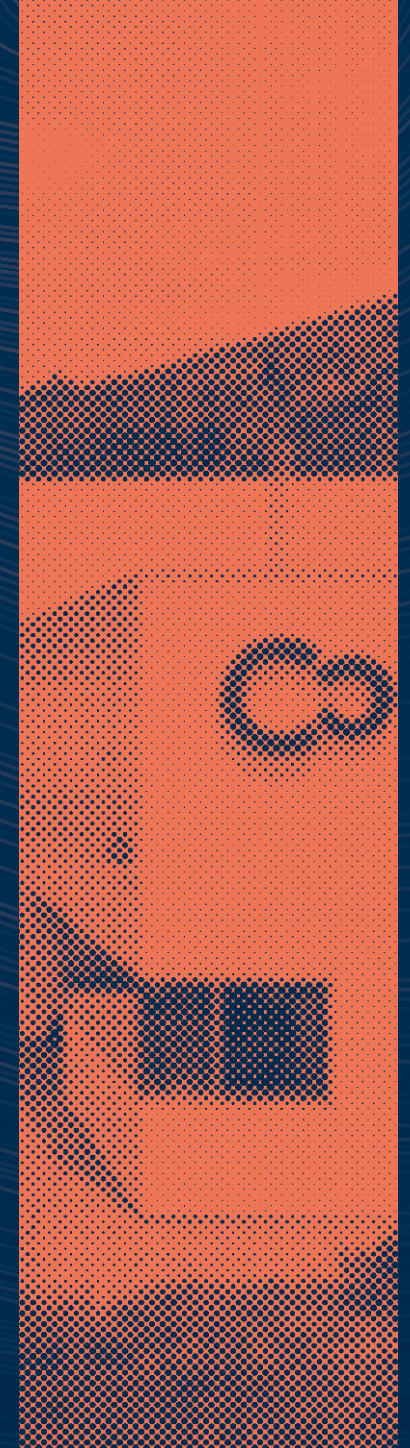


Verpflichtung zu geschäftlicher Integrität

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie die geltenden Gesetze kennen und bei all ihren Handlungen im Namen von Conextivity einhalten.

Gesetzesverstöße werden niemals geduldet, auch nicht mit der Absicht oder Auswirkung, dem Unternehmen Gewinne zu verschaffen.

Integres Handeln bedeutet, das Richtige zu tun, entsprechend dem Geist und dem Wortlaut aller geltenden internen und externen Regeln.



Korruptionsbekämpfung

Wir führen unsere Geschäfte auf faire Weise und lehnen jede Form von Korruption ab.

WIR SCHÜTZEN UNSEREN ENTSCHEIDUNGSPROZESS VOR POTENZIELLER ODER ALS UNZULÄSSIG WAHrgENOMMENER EINFLUSSNAHME:

- ↳ Im Rahmen unserer Tätigkeit bieten wir niemals Bestechungsgelder an oder nehmen sie an, um beispielsweise ein Geschäft abzuschließen oder eine Beziehung aufzubauen.
- ↳ Wir vermeiden Situationen, in denen unsere persönlichen Beziehungen oder Investitionen uns daran hindern könnten, im besten Interesse des Unternehmens zu handeln.
- ↳ Wir begrenzen die Vergabe und Annahme von Geschenken, Einladungen und Zuwendungen auf einen für den Aufbau von Geschäftsbeziehungen angemessenen Rahmen. Geschenke, Einladungen und Zuwendungen, die einen Betrag von 50 CHF/USD/EUR übersteigen, bedürfen einer zusätzlichen internen Genehmigung.
- ↳ Bei allen Interaktionen mit „Amtsträgern“ sind wir besonders vorsichtig, da solche Interaktionen noch strengeren Regeln und Kontrollen unterliegen.
- ↳ Unsere Spenden an gemeinnützige Organisationen dürfen niemals dazu dienen, ein Handelsgeschäft oder eine politische Entscheidung zu beeinflussen.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ✔ Versuchen Sie niemals, die Geschäftsentscheidung eines potenziellen Kunden zu beeinflussen oder zu belohnen, indem Sie dem Entscheidungsträger etwas von Wert anbieten, wie z. B. Bargeld, Gutscheine, Schmuck, eine private Reise oder kostspielige Mahlzeiten, bevor oder nachdem die Entscheidung getroffen wurde.
- ✔ Wehren Sie sich stets gegen Erpressungsversuche, indem Sie jede Forderung nach einem persönlichen Vorteil im Gegenzug für günstige Geschäftsbedingungen zurückweisen und melden.

Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern

Wir sind verantwortlich für das, was unsere Partner in unserem Namen tun.

WIR BEMÜHEN UNS, JEDLICHEN ANSCHEIN VON UNANGEMESSENEM VERHALTEN IN UNSEREM GESCHÄFT ZU VERMEIDEN, INDEM WIR SORGFÄLTIG AUSWÄHLEN, MIT WEM WIR GESCHÄFTE MACHEN:

- ↳ Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern dieselben Integritätsstandards und erwarten von ihnen, dass sie sich an die Bestimmungen dieses Kodex halten.
- ↳ Wir arbeiten mit seriösen und gesetzestreuen Partnern zusammen.
- ↳ Wir setzen unsere Partner niemals unter Druck, geltende Gesetze zu brechen oder gegen ihre Integritätsstandards zu handeln.

... IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY ...

- ✔ Vergewissern Sie sich, dass Sie den Ruf Ihrer Geschäftspartner kennen, und halten Sie sie zu den hohen Integritätsstandards von Conextivity an.
- ✔ Beauftragen Sie niemals eine dritte Partei oder einen Vermittler für eine illegale oder unangemessene Handlung im Namen von Conextivity.



Wir sind überzeugt, dass ein freier und fairer Wettbewerb es uns ermöglicht, unseren Kunden die besten Lösungen anzubieten.

WIR MESSEN UNS MIT STOLZ AUF DER BASIS DER VORZÜGE UNSERER PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN:

- ↳ Wir halten überall, wo wir tätig sind, alle geltenden Kartellgesetze ein.
- ↳ Wir versuchen niemals, den Wettbewerb in Bezug auf Preise, Verfügbarkeit oder Merkmale unserer Produkte oder Dienstleistungen einzuschränken, indem wir uns mit unseren Wettbewerbern beraten, Informationen mit ihnen austauschen oder gemeinsam mit ihnen handeln.
- ↳ Wir beschränken unsere Interaktionen mit unseren Wettbewerbern auf zulässige Praktiken wie die Beteiligung an branchenweiten Verbänden oder Aktionen.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ✔ Besprechen Sie niemals „geschäftlich sensible“ Informationen mit Wettbewerbern, wie z. B. Preise, Kostenstrukturen, Produktionsvolumen, Marktanteil, Verkaufsstrategien usw. von Conextivity.
- ✔ Lehnen Sie jede Gesprächsrunde, in der solche „geschäftlich sensiblen“ Informationen ausgetauscht werden, ab und nehmen Sie sofort Abstand davon.
- ✔ Behandeln Sie alle Informationen im Zusammenhang mit Ausschreibungen streng vertraulich und versuchen Sie niemals, Informationen aus einem vertraulichen Angebot eines Mitbewerbers zu erhalten.

Handelskontrollen und Sanktionsregelungen

Wir halten die Vorschriften ein, die für unsere grenzüberschreitenden Aktivitäten in sensiblen Branchen gelten.

WIR STELLEN SICHER, DASS UNSERE AKTIVITÄTEN NICHT GEGEN HANDELSKONTROLLEN, VORSCHRIFTEN ODER SANKTIONSBESTIMMUNGEN VERSTOSSEN:

- ↳ Wir arbeiten nicht mit Personen oder Unternehmen zusammen, die von Regierungen auf Sanktionslisten gesetzt wurden.
- ↳ Wir halten die Vorschriften für den Vertrieb, die Einfuhr, die Ausfuhr und die Verwendung unserer Produkte ein.
- ↳ Wir verfolgen jegliche Änderung dieser Vorschriften und der geltenden Sanktionsregelungen genau, um mögliche Verstöße zu vermeiden.
- ↳ Wir überprüfen unsere Geschäftspartner, um sicherzustellen, dass sie nicht auf Sanktionslisten stehen, und überwachen kontinuierlich alle Einschränkungen, die für ihre Aktivitäten gelten könnten.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ☑ Machen Sie sich mit Sanktionsregelungen oder Handelsbeschränkungen vertraut, die sich auf Ihre Aktivitäten auswirken können.
- ☑ Gehen Sie keine Geschäftstransaktionen in einem sanktionierten Land ein, ohne zuvor die formelle Genehmigung der Betriebsleitung einzuholen.
- ☑ Melden Sie dem Compliance-Berater oder der Rechtsabteilung jegliche Zweifel in Bezug auf Handelsbeschränkungen oder Sanktionsregelungen, die für einen Geschäftspartner oder eine Transaktion gelten.

02 **Finanzielle Integrität**

Wir stellen sicher, dass unsere Finanzaufzeichnungen die Realität unseres Geschäfts genau widerspiegeln und alle geltenden Steuer- und Finanzberichtsvorschriften einhalten.

WIR FÜHREN UNSERE BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN SORGFÄLTIG UND STELLEN SICHER, DASS DIES ZEITNAH UND GENAU ERFOLGT:

- ↳ Einführung und Aufrechterhaltung solider interner Kontrollen zur Überwachung der ordnungsgemäßen Zuweisung unserer Finanzmittel;
- ↳ Kontinuierliche Auffrischung unseres Informationsstands über die neuesten Entwicklungen in den Bereichen Recht, Steuern und Finanzberichterstattung, um die Einhaltung der jeweiligen Vorschriften zu gewährleisten;
- ↳ Transparente Weitergabe von Informationen an unsere Finanzprüfer, damit diese ihr Mandat ordnungsgemäß ausüben können.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ☑ Kommunizieren Sie offen mit der Finanzabteilung, auch indem Sie von Ihnen möglicherweise bemerkte Fehler, Unstimmigkeiten oder Unregelmäßigkeiten melden.
- ☑ Versuchen Sie nicht, die wahre Natur einer finanziellen Transaktion zu verbergen oder zu verschleiern, indem Sie sie unter einer falschen Kategorie oder einem falschen Buchungszeitraum verbuchen.

02 Datenschutz

Wir gehen sorgsam mit den uns anvertrauten personenbezogenen Daten um und halten die für ihren Schutz geltenden Gesetze und Vorschriften ein.

WIR RESPEKTIEREN UND SCHÜTZEN DIE PRIVATSPHÄRE UNSERER MITARBEITER, KUNDEN UND GESCHÄFTSPARTNER:

- ↳ Verarbeitung aller personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften, wie z. B. dem Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz;
- ↳ Identifizierung personenbezogener Daten und deren Verarbeitung nach Treu und Glauben, auf rechtmäßige Weise und für spezifische und rechtmäßige Zwecke;
- ↳ Treffen aller erforderlichen Vorkehrungen, um Verlust, widerrechtliche Aneignung oder unbefugte Weitergabe personenbezogener Daten zu verhindern;
- ↳ Sorgfältige Auswahl der Geschäftspartner, an die wir personenbezogene Daten weitergeben.

YOUR RESPONSIBILITIES AS A CONEXTIVITY EMPLOYEE

- ✔ Bitten Sie die Rechtsabteilung um Aufklärung, wenn Sie Zweifel haben in Bezug auf den Umgang mit den Daten, mit denen Sie arbeiten.
- ✔ Melden Sie der Rechtsabteilung jede Weitergabe oder jeden Verlust von personenbezogenen Daten, sobald Sie davon Kenntnis erhalten.

02 Interessenkonflikte

Conextivity verlässt sich darauf, dass seine Mitarbeiter im besten Interesse des Unternehmens und seiner Kunden handeln.

WIR HALTEN UNSEREN ENTSCHEIDUNGSPROZESS OBJEKTIV UND TRANSPARENT.

- ↳ Wir sind bestrebt, den besten Interessen des Unternehmens und seiner Kunden zu dienen.
- ↳ Wir achten darauf, dass unsere Entscheidungen frei von widersprüchlichen Einflüssen durch persönliche Beziehungen oder Investitionen sind.
- ↳ Wir vermeiden aktiv den Eindruck von Interessenkonflikten oder Vetternwirtschaft.
- ↳ Wir legen alle direkten oder indirekten Beziehungen oder geschäftlichen Beteiligungen offen, die den Eindruck wecken könnten, dass sie unsere Entscheidungsfindung im Namen von Conextivity beeinflussen.

... IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY ...

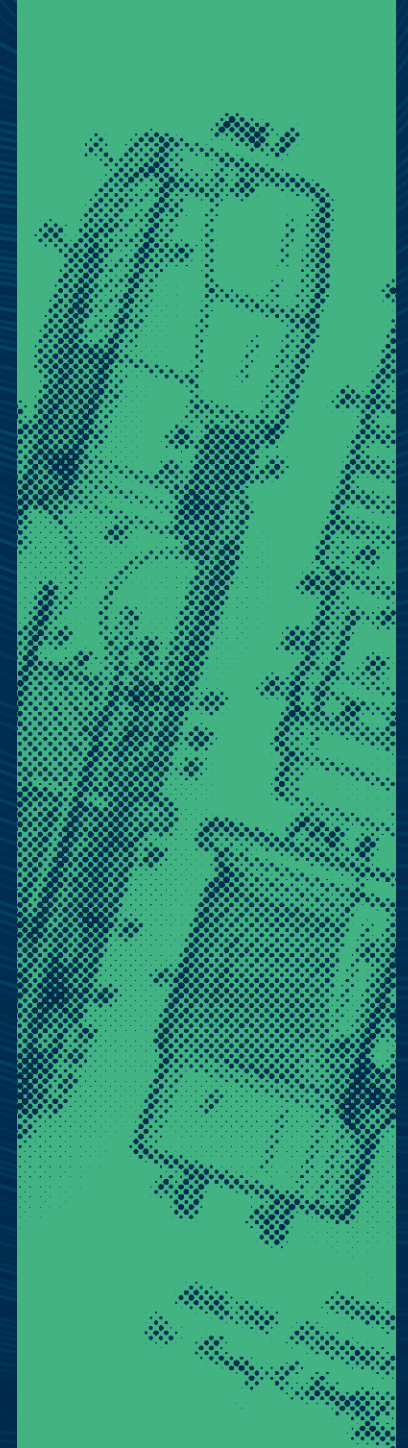
- ✔ Ziehen Sie sich aus jeder Entscheidung zurück, wenn der Eindruck entstehen könnte, dass Sie aufgrund einer persönlichen Beziehung oder Investition in einem Konflikt stehen.
- ✔ Melden Sie jede Veränderung Ihrer persönlichen Situation oder Ihrer finanziellen Interessen, die einen potenziellen Interessenkonflikt darstellen könnte.





Verpflichtung zum Schutz des Vermögens des Unternehmens

Wir handeln als verantwortungsbewusste Hüter der physischen und geistigen Vermögenswerte von Conextivity.



Geistiges Eigentum

Der Schutz des geistigen Eigentums von Conexivity, einschließlich der Patente und Marken, ist für unseren gemeinsamen Erfolg von entscheidender Bedeutung, da es dem Unternehmen technologische und kommerzielle Innovationen ermöglicht.

WIR TREFFEN ALLE VORKEHRUNGEN, UM DAS GEISTIGE EIGENTUM VON CONEXTIVITY ZU SCHÜTZEN UND DIE VERLETZUNG DES GEISTIGEN EIGENTUMS ANDERER ZU VERMEIDEN:

- ↳ Wir verteidigen unser geistiges Eigentum, indem wir sicherstellen, dass die Nutzung unserer geschützten Technologien und unseres Unternehmensimages ordnungsgemäß genehmigt und angemessen vergütet wird.
- ↳ Wir respektieren das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner und Wettbewerber, indem wir ihre technischen oder kommerziellen Daten nicht ohne ihre offizielle Genehmigung verwenden.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ✔ Wann immer Ihre Arbeit die Weitergabe geistigen Eigentums von Conexivity oder die Nutzung geistigen Eigentums einer anderen Person erfordert, stellen Sie sicher, dass eine solche Weitergabe oder Nutzung durch eine von der Rechtsabteilung genehmigte Vereinbarung abgedeckt ist.
- ✔ Melden Sie der Rechtsabteilung jede unbefugte oder verdächtige Nutzung geistigen Eigentums von Conexivity.

Vertraulichkeit

Wir behandeln Informationen bezüglich des Geschäfts und der Betriebsabläufe von Conextivity mit angemessener Sorgfalt.

WIR SIND UNS DER SENSIBILITÄT DER VON UNS VERARBEITETEN INFORMATIONEN BEWUSST UND SCHÜTZEN SIE MIT ALLEN GEEIGNETEN MITTELN:

- ↳ Alle Informationen, die sich auf die Aktivitäten, die Strategie, Produkte, Forschung oder Mitarbeiter von Conextivity beziehen, sind standardmäßig vertraulich zu behandeln.
- ↳ Wir geben diese Informationen verantwortungsbewusst innerhalb des Unternehmens und an relevante Partner weiter.
- ↳ Wir stellen sicher, dass besonders sensible Informationen angemessen gekennzeichnet und als solche gespeichert werden.

... IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY ...

- ✔ Ergreifen Sie angemessene Vorsichtsmaßnahmen, um den Verlust oder das Bekanntwerden von Unternehmensinformationen zu vermeiden, indem Sie angemessene Speicher- und Weitergabeprotokolle befolgen.
- ✔ Sprechen Sie nicht offen über vertrauliche Informationen an Orten, an denen das Gespräch mitgehört werden kann (z. B. in einem Restaurant oder in öffentlichen Verkehrsmitteln).
- ✔ Stellen Sie sicher, dass die Weitergabe vertraulicher Informationen an Geschäftspartner durch eine formelle, von der Rechtsabteilung genehmigte Vereinbarung abgedeckt ist.

Betrugsbekämpfung

Wir schützen das Unternehmen vor unredlichem Verhalten, Täuschung und Manipulation.

WIR LASSEN BEIM UMGANG MIT INFORMATIONEN EINE ANGEMESSENE UND VERHÄLTNISSMÄSSIGE SORGFALT WALTEN:

- ↳ Wir tun unser Bestes, um Versuche aufzudecken und zu verhindern, das Unternehmen durch falsche Darstellung oder Täuschung auszunutzen.
- ↳ Wir verhandeln fair und offen mit unseren Geschäftspartnern und erwarten das Gleiche im Gegenzug.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ☑ Befolgen Sie Verfahren, die das Unternehmen vor betrügerischen Aktivitäten schützen sollen, wie z. B. die Richtlinie für Mitarbeiterausgaben.
- ☑ Umgehen Sie keine internen Vorschriften und machen Sie keine falschen Angaben, um sich einen unrechtmäßigen Vorteil zu verschaffen.

Physische Sicherheit und Cybersicherheit

Wir schützen die Räumlichkeiten und Informationssysteme des Unternehmens vor Einbruch, Beschädigung und Diebstahl.

WIR SIND WACHSAM GEGENÜBER UNEHRlichem VERHALTEN UND BETRÜGERISCHEN PRAKTIKEN:

- ↳ Wir treffen alle erforderlichen Vorkehrungen, um externe Bedrohungen durch Personen oder Organisationen zu verringern, die versuchen, auf unsere Unternehmensstandorte oder IT-Systeme zuzugreifen.
- ↳ Wir investieren in Schulungen, Hardware und Software, um sicherzustellen, dass wir alle darauf vorbereitet sind, angemessen auf externe Bedrohungen und Manipulationsversuche zu reagieren.

... IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY ...

- ✔ Lassen Sie bei der Nutzung der Ressourcen des Unternehmens angemessene Sorgfalt walten: Lassen Sie Ihren Computer nicht offen und für externe Personen zugänglich, geben Sie keine Passwörter weiter und verwenden Sie keine fremden Zugangsdaten, um auf unsere Systeme zuzugreifen.
- ✔ Seien Sie skeptisch, wenn Sie aufgefordert werden, wichtige Informationen weiterzugeben oder jemandem neue Zugriffsrechte zu gewähren. Melden Sie jeden verdächtigen Versuch, sich Zugang zu den Räumlichkeiten oder Systemen von Conextivity zu verschaffen.

Verantwortungsvolle Nutzung sozialer Medien

Wir stellen sicher, dass die Präsenz unseres Unternehmens in sozialen Medien im Einklang mit seiner Kommunikationsstrategie steht.

WIR SIND UNS DER AUSWIRKUNGEN UNSERER AKTIVITÄTEN IN SOZIALEN MEDIEN AUF DEN RUF VON CONEXTIVITY BEWUSST:

- ↳ Jegliche Kommunikation im Namen von Conexivity oder im Zusammenhang mit Conexivity in sozialen Medien ist in Ton und Inhalt strikt professionell zu halten.
- ↳ Wir sind stets darauf bedacht, im Rahmen unserer Nutzung von sozialen Medien keine negative Publicity zu erzeugen und dem Image des Unternehmens nicht zu schaden.

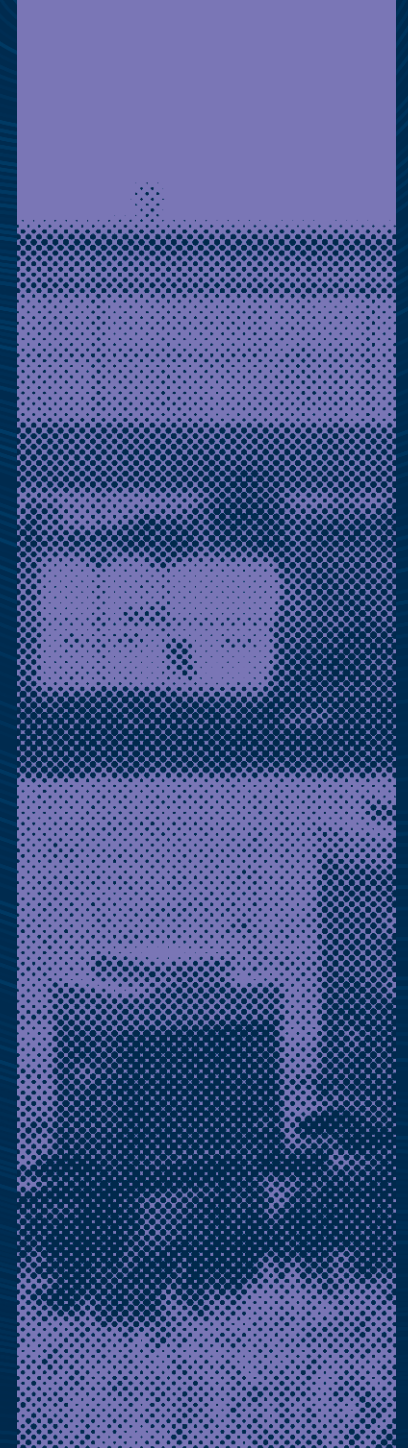
IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ✔ Wenn Sie im Namen von Conexivity in sozialen Medien posten oder auf Beiträge von Conexivity reagieren, stellen Sie sicher, dass Ihr Beitrag mit der Kommunikationsstrategie des Unternehmens übereinstimmt.
- ✔ Trennen Sie Ihre persönlichen Aktivitäten in sozialen Medien klar von Ihrer Rolle als Mitarbeiter von Conexivity.
- ✔ Greifen Sie niemals als Mitarbeiter von Conexivity eine Person oder eine Organisation an oder äußern politische oder kontroverse Meinungen in sozialen Medien.
- ✔ Führen Sie niemals geschäftliche Gespräche und tauschen Sie keine Informationen über soziale Medien aus, auch nicht über „private“ Kanäle.



Verpflichtung zu nachhaltigem Wachstum

Wir arbeiten ständig an Innovationen, um neue Produkte und neue Arbeitsweisen zu entwickeln, die sowohl leistungsfähiger als auch nachhaltiger sind.



04 Innovation

Innovation ist das Herzstück des Erfolgs von Conextivity.

WIR INNOVIEREN BEI UNSEREN PRODUKTEN UND PROZESSEN IM RAHMEN UNSERER PHILOSOPHIE DER KONTINUIERLICHEN VERBESSERUNG:

- ↳ Wir bemühen uns, an der Spitze der Technologie zu bleiben und die neuesten Entwicklungen in unsere Produkte zu integrieren.
- ↳ Wir orientieren uns sowohl an unseren zukunftsweisenden Wurzeln als auch an den Bedürfnissen unserer Kunden, um gemeinsam innovative, kundenorientierte Lösungen zu entwickeln.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ☑ Seien Sie ehrgeizig: Stellen Sie hohe Erwartungen an die Qualität Ihrer Arbeit und unserer Produkte.
- ☑ Arbeiten Sie eng mit unseren Kunden zusammen, um ihre Bedürfnisse zu verstehen und sicherzustellen, dass wir die fortschrittlichsten und leistungsfähigsten Lösungen anbieten.
- ☑ Begrüßen Sie Veränderungen und kontinuierliche Verbesserungen bei Ihren Aktivitäten.



04 ◀ **Umweltschutz**

Wir arbeiten aktiv daran, die negativen Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt zu minimieren und abzuschwächen.

WIR VERANKERN DEN UMWELTSCHUTZ IN UNSEREN PROZESSEN UND GESCHÄFTSENTSCHEIDUNGEN:

- ↳ Wir ermitteln laufend Verbesserungsmöglichkeiten und setzen neue Lösungen in unseren Betriebsabläufen um.
- ↳ Wir optimieren den ökologischen Fußabdruck unserer Produkte, indem wir sie energieeffizienter und recycelbar machen.
- ↳ Wir setzen Lösungen zur Verringerung der Treibhausgasemissionen, des Wasserverbrauchs und der Industrieabfallerzeugung um.

... IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY ...

- ☑ Vergewissern Sie sich, dass Sie die für Ihre Tätigkeiten geltenden Umweltnormen und die damit verbundenen internen Richtlinien und Verfahren kennen und einhalten.
- ☑ Ermitteln Sie Möglichkeiten zur Verbesserung des ökologischen Fußabdrucks von Conextivity in unseren Betriebsabläufen (Herstellung, Verpackung, Logistik, Reisen, administrative Unterstützung usw.), schlagen Sie sie vor und setzen Sie sie um.
- ☑ Fördern Sie positive Umweltpraktiken in der gesamten Lieferkette von Conextivity.

Arbeitnehmer- und Menschenrechte

Wir respektieren die Würde und die Grundrechte aller Arbeitnehmer, die in unsere Geschäftstätigkeit eingebunden und in unserer Lieferkette tätig sind.

WIR HANDELN ALS VERANTWORTUNGSVOLLER ARBEITGEBER UND PARTNER IN DER LIEFERKETTE:

- ↳ Wir setzen uns für die sozialen Rechte unserer Arbeitnehmer ein, wie faire Löhne, faire Arbeitsbedingungen, angemessene Arbeitszeiten und Mindestalter.
- ↳ Wir treten entschieden gegen alle Formen von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Menschenhandel und Ausbeutung benachteiligter Bevölkerungsgruppen ein.
- ↳ Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich konsequent an diese Grundsätze halten.

IHRE VERPFLICHTUNGEN ALS MITARBEITER VON CONEXTIVITY

- ☑ Stellen Sie sicher, dass Personen, die direkt für Conextivity arbeiten oder einen Beitrag zu unserer Lieferkette leisten, keiner Zwangsarbeit oder unangemessenen Arbeitsbedingungen unterworfen sind.
- ☑ Melden Sie jegliche von Ihnen möglicherweise festgestellte oder erlebte Menschenrechtsverletzung oder Zwangsarbeit.

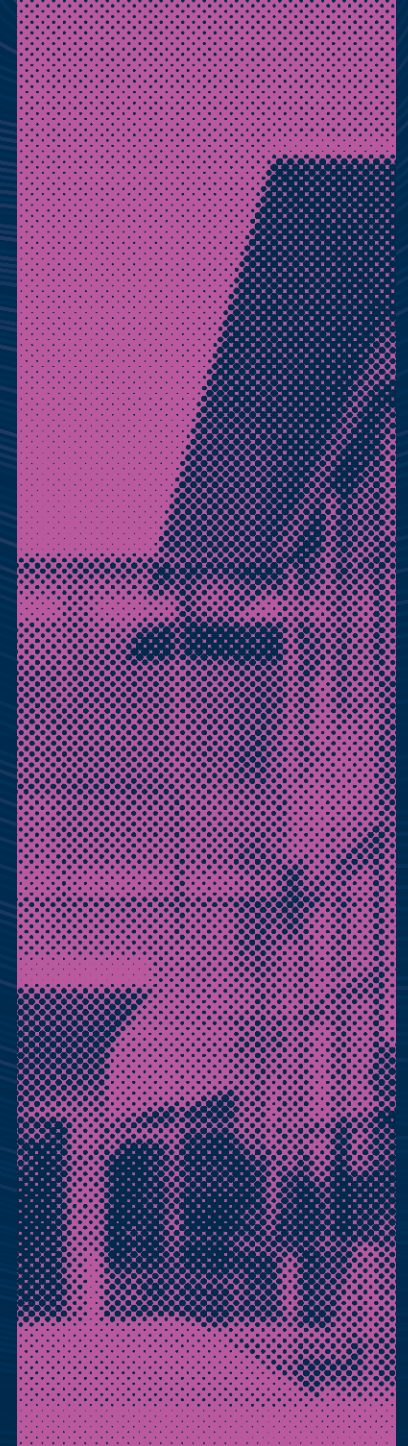




Einhaltung dieses Verhaltenskodex

Das Einhalten eines Verhaltenskodex bedeutet nicht nur das Befolgen seiner Bestimmungen. Es bedeutet auch, Fragen zu stellen, wenn Sie mit einer unklaren Situation konfrontiert sind, und es zu melden, wenn Sie Zeuge eines Verstoßes werden.

Conextivity engagiert sich für die Förderung einer Kultur des offenen und vertrauensvollen Dialogs, in der die Mitarbeiter ihre Meinung frei äußern, Fragen stellen und Bedenken melden können.



Fragen stellen und Bedenken äußern

Wir möchten unsere Mitarbeiter ermutigen ganz offen zu sein und alle etwaigen Fragen in Bezug auf diesen Kodex und die Aktivitäten von Conextivity zu stellen.

MITARBEITER KÖNNEN SICH JEDERZEIT MIT FRAGEN AN IHREN VORGESETZTEN, DIE PERSONALABTEILUNG, DIE FINANZABTEILUNG, DIE RECHTSABTEILUNG ODER DEN COMPLIANCE-BERATER WENDEN. NATÜRLICH KANN SICH JEDER AUCH AN DIE GESCHÄFTSLEITUNG, DEN VORSTANDSVORSITZENDEN ODER DEN VERWALTUNGSRAT WENDEN.

- ↳ Wir ermutigen alle Mitarbeiter und externen Stakeholder, es zu melden, wenn sie einen Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex beobachten.
- ↳ Wir richten Verfahren und Systeme ein, um Bedenken aufzunehmen und sicherzustellen, dass sie vertraulich und mit dem angemessenen Maß an Sorgfalt behandelt werden.
- ↳ Bedenken oder Beanstandungen sind der Geschäftsleitung und den zuständigen unterstützenden Funktionen über einen der verfügbaren Kommunikationskanäle zu melden.
- ↳ Sollte sich jemand nicht wohl dabei fühlen, ein Problem offen anzusprechen, kann er die „Speak Up Line“ von Conextivity nutzen, die bei Bedarf eine anonyme Meldung ermöglicht.

UNABHÄNGIG VON DEM KANAL, DER FÜR DIE MELDUNG EINES ANLIEGENS GENUTZT WIRD, VERPFLICHTEN WIR UNS:

- ✓ Das Anliegen ernst zu nehmen und mit einem angemessenen Maß an Vertraulichkeit zu behandeln;
- ✓ Whistleblower vor jeder Form von Vergeltung für eine nach Treu und Glauben erfolgte Meldung zu schützen.



Speak Up

Meldung eines Anliegens

Die Speak Up Line ist intern und extern 24 Stunden am Tag verfügbar und wird von einem Dritten über ein internetbasiertes Portal und ein Call Center bereitgestellt, wodurch ein Höchstmaß an Vertraulichkeit gewährleistet ist.





Dieses Dokument ist Eigentum der Conextivity Group. Dieses Dokument darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung weder ganz noch auszugsweise vervielfältigt oder verbreitet werden.